

**Conselleria de Justícia,
Interior i Administració Pública -
Conselleria d'Educació, Cultura i Esport -
Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública -
Conselleria d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball**

DECRET 40/2023, de 24 de març, del Consell, pel qual es regulen els serveis de prevenció de riscos laborals de la Generalitat. [2023/3259]

Preàmbul
Títol I. Objecte i àmbit d'aplicació
Article 1. Objecte
Article 2. Àmbit d'aplicació
Article 3. Integració de l'activitat preventiva
Títol II. Representació del personal.
Article 4. Representació del personal empleat públic
Article 5. Delegats i delegades de personal
Article 6. Competències i facultats de les delegades i delegats de prevenció
Article 7. Garanties i crèdit horari de les delegades i els delegats de prevenció
Article 8. Sigil professional
Títol III. Formació del personal empleat públic.
Article 9. Formació en matèria preventiva
Títol IV. Consulta i participació
Article 10. Consulta al personal empleat públic
Article 11. Òrgans de participació
Article 12. Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat
Article 13. Les comissions sectorials de Seguretat i Salut en el treball
Article 14. Els comitès de Seguretat i Salut
Títol V. serveis de prevenció.
Article 15. Els serveis de prevenció
Article 16. Funcions i nivells de qualificació
Article 17. Unitat de Coordinació
Disposició addicional primera. Acreditació i indemnitzacions de les delegades i delegats de prevenció i dels membres dels comitès de seguretat i salut.
Disposició addicional segona. Concertació externa d'activitats preventives.
Disposició transitòria.
Disposició final primera. Habilitació per al desenvolupament normatiu del present Reglament.
Disposició final segona. Reglaments de funcionament.
Disposició final tercera. Entrada en vigor.

PREÀMBUL

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i les disposicions que la despleguen, tenen una decidida vocació d'universalitat i integració, i constitueixen, en els seus aspectes fonamentals, norma bàsica del règim estatutari dels funcionaris públics, dictada a l'empara del qual disposa l'article 149.1.18a de la Constitució Espanyola, de conformitat amb allò que disposa l'article 3 i la disposició addicional tercera de l'esmentada llei.

En l'àmbit de les administracions públiques, això suposa considerar la prevenció enfront dels riscos laborals com una actuació única, indiferenciada i coordinada, que ha d'arribar a tots els empleats públics. I es tradueix en una planificació de l'activitat preventiva integral i integrada en el conjunt d'activitats i decisions de la Generalitat, i ha de realitzar-se amb la participació de les persones que tenen la representació legal del personal empleat públic.

Amb el Decret 123/2001, de 10 de juliol, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de la Generalitat Valenciana i els seus organismes autònoms (d'ara en avant, Decret 123/2001) es va desenvolupar la normativa esta-

**Conselleria de Justicia,
Interior y Administración Pública -
Conselleria de Educación, Cultura y Deporte -
Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública -
Conselleria de Economía Sostenible,
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo**

DECRETO 40/2023, de 24 de marzo, del Consell, por el que se regulan los servicios de prevención de riesgos laborales de la Generalitat. [2023/3259]

Preámbulo
Titulo I. Objeto y Ámbito de aplicación
Artículo 1. Objeto
Artículo 2. Ámbito de aplicación
Artículo 3. Integración de la actividad preventiva
Título II. Representación del personal.
Artículo 4. Representación del personal empleado público
Artículo 5. Delegados y Delegadas de personal
Artículo 6. Competencias y facultades de las delegadas y delegados de prevención
Artículo 7. Garantías y crédito horario de las delegadas y los delegados de Prevención
Artículo 8. Sigilo profesional
Título III. Formación del personal empleado público.
Artículo 9. Formación en materia preventiva
Título IV. Consulta y Participación
Artículo 10. Consulta al personal empleado público
Artículo 11. Órganos de participación
Artículo 12. Comisión Paritaria de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Generalitat
Artículo 13. Las Comisiones Sectoriales de Seguridad y Salud en el trabajo
Artículo 14. Los Comités de Seguridad y Salud
Título V. Servicios de Prevención.
Artículo 15. Los Servicios de Prevención
Artículo 16. Funciones y Niveles de Cualificación
Artículo 17. Unidad de Coordinación
Disposición adicional primera. Acreditación e indemnizaciones de las delegadas y delegados de Prevención y de los miembros de los comités de seguridad y salud.
Disposición adicional segunda. Concertación externa de actividades preventivas.
Disposición transitòria.
Disposició Final primera. Habilitación para el desarrollo normativo del presente Reglamento.
Disposició Final segunda. Reglamentos de funcionamiento.
Disposició Final tercera. Entrada en vigor.

PREÁMBULO

La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y las disposiciones que la desarrollan, tienen una decidida vocación de universalidad e integración, y constituyen, en sus aspectos fundamentales, norma básica del régimen estatutario de los funcionarios públicos, dictada al amparo del que dispone el artículo 149.1.18a de la Constitución Española, en conformidad con aquello que dispone el artículo 3 y en la disposición adicional tercera de la mencionada ley.

Esto, en el ámbito de las administraciones públicas, supone considerar la prevención frente a los riesgos laborales como una actuación única, indiferenciada y coordinada, que tiene que llegar a todos los empleados públicos. Y se traduce en una planificación de la actividad preventiva integral e integrada en el conjunto de actividades y decisiones de la Generalitat, y tiene que realizarse con la participación de las personas que ostentan la representación legal del personal empleado público.

Con el Decreto 123/2001, de 10 de julio, del Gobierno Valenciano, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito de la Generalitat Valenciana y sus organismos autónomos (en adelante, Decreto 123/2001) se desarrolló la nor-



tal amb les diverses peculiaritats quant a l'aplicació de la matèria a l'administració pública valenciana, comprnent els drets de participació i representació i reproduint substancialment els punts de l'Acord de Mesa General de Negociació, Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat (COPASESA) i Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu, sobre desplegament i aplicació de la Llei de prevenció de riscos laborals, de 8 de novembre de 1995.

Malgrat ser un reglament fruit d'un Acord amb les organitzacions sindicals representatives en les taules de negociació i fòrums corresponents, es va modificar per mitjà del Decret 109/2013, de 26 de juliol, del Consell, pel qual es va aprovar el Reglament Orgànic i Funcional de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT) i es modifica el Decret 123/2001. El citat Decreto 109/2013, va ser derogat pel Decret 48/2016, de 22 d'abril, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball. Des de la publicació del Decret 109/2013, la representació sindical ha sol·licitat en tots els fòrums de participació i taules de negociació, el retorn a l'organització anterior a aquest Decret i a comptar amb una norma pactada, com ho va ser el Decret 123/2001, donada la importància cabdal de la prevenció de riscos laborals i la participació de la representació del personal empleat públic.

En l'Acord de legislatura de Mesa General de Negociació del personal funcionari estatutari i laboral de la Generalitat es va acordar en l'apartat J, prevenció de riscos laborals, entre altres, la mesura següent: «b) Iniciar el procés de negociació per a l'adaptació del Decret 123/2001, del Reglament dels serveis de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat i dels seus organismes autònoms, al nou marc legislatiu (Llei d'hisenda i sectors productius), i a les noves necessitats i demandes en aquesta matèria, centrat en els subjectes i l'objecte de la prevenció de riscos laborals, per a la qual cosa es modificaran tots els preceptes que es considere oportú. La Comissió Paritària de Seguretat i Salut Laboral (COPASESA) es mantindrà com a màxim òrgan de participació en matèria de seguretat i salut, sense detriment de les competències negociadores de Mesa General de Negociació I en aquesta matèria. Revisió dels crèdits horaris sindicals en prevenció de Riscos Laborals i creació de protocols d'actuació en cada sector per a facilitar l'actuació dels delegats i delegades de prevenció. Revisió dels actuals comitès de Seguretat i Salut, així com dels seus àmbits d'actuació».

El present decret conté normes organitzatives de l'Administració autonòmica referides tant a l'organització per sectors dels serveis de prevenció de la Generalitat com als òrgans de participació i consulta del personal al servei de la Generalitat, en matèria de prevenció de riscos laborals, per la qual cosa de conformitat amb l'article 133.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, no ha requerit del tràmit de consulta pública prèvia. L'anterior, sense perjudici de la participació en la seua elaboració de les organitzacions representatives de les persones treballadores de la Generalitat, com així s'ha produït a través dels corresponents òrgans de consulta i participació.

El procés d'elaboració del Decret s'ha adequat als principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència previstos en l'article 129.1 de la citada Llei 39/2015. D'aquesta manera, quant als principis de necessitat i eficàcia resideixen en què és necessari ordenar adequadament els serveis de prevenció de riscos de la Generalitat per sectors d'activitat perquè aquests puguin prestar d'una manera eficaç les funcions que tenen legalment encomanades en matèria de prevenció de riscos laborals, i adaptar-la, a més, al marc jurídic derivat de l'actual organització de la Generalitat Valenciana. En la seua redacció, s'ha seguit també el principi de seguretat jurídica pel que tant els serveis de prevenció que s'articulen com els òrgans de participació que es regulen responen al que s'estableix en la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals com al que s'estableix en la disposició addicional quarta del RD 39/1997. Finalment, s'han acomplit també els principis de transparència i eficiència que exigeix el mencionat article 129.1 de la Llei 39/2015, ja que la present norma no sols té el seu origen en un acord de la Mesa General de Negociació del personal funcionari estatutari i laboral de la Generalitat, sinó que, a més, ha sigut objecte de negociació amb les organitzacions de representants del personal al servei de la Generalitat. Així, el projecte de Decret ha sigut objecte de la negociació preceptiva

mativa estatal con las diversas peculiaridades en cuanto a la aplicación de la materia a la administración pública valenciana, comprendiendo los derechos de participación y representación y reproduciendo sustancialmente los puntos del Acuerdo de Mesa General de Negociación, Comisión Paritaria de seguridad y salud en el trabajo de la Generalitat (COPASESA) y Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo, sobre despliegue y aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, de 8 de noviembre de 1995.

A pesar de ser un reglamento fruto de un Acuerdo con las organizaciones sindicales representativas en las mesas de negociación y foros correspondientes, se modificó por medio del Decreto 109/2013, de 26 de julio, del Consell, por el cual se aprobó el Reglamento Orgánico y Funcional del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT) y se modifica el Decreto 123/2001. El citado Decreto 109/2013, fue derogado por el Decreto 48/2016, de 22 de abril, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo. Desde la publicación del Decreto 109/2013, la representación sindical ha solicitado en todos los foros de participación y mesas de negociación, el regreso a la organización anterior a este Decreto y a contar con una norma pactada, como lo fue el Decreto 123/2001, dada la importancia capital de la prevención de riesgos laborales y la participación de la representación del personal empleado público.

En el Acuerdo de legislatura de Mesa General de Negociación del personal funcionario estatutario y laboral de la Generalitat se acordó en el apartado J. Prevención de riesgos laborales, entre otros, la medida siguiente: «b) Iniciar el proceso de negociación para Adaptación del Decreto 123/2001, del Reglamento de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito de la Administración de la Generalitat y de sus organismos autónomos, al nuevo marco legislativo (Ley de Hacienda y Sectores Productivos), y a las nuevas necesidades y demandas en esta materia, centrado en los sujetos y el objeto de la prevención de riesgos laborales, para la que cosa se modificarán todos los preceptos que se considere oportuno. La Comisión Paritaria de Seguridad y Salud Laboral (COPASESA) se mantendrá como máximo órgano de participación en materia de seguridad y salud, sin detrimento de las competencias negociadoras de Mesa General de Negociación Y en esta materia. Revisión de los créditos horarios sindicales en Prevención de Riesgos Laborales y creación de protocolos de actuación en cada sector para facilitar la actuación de los delegados y delegadas de Prevención. Revisión de los actuales comitès de Seguridad y Salud, así como de sus ámbitos de actuación».

El presente Decreto contiene normas organizativas de la Administración Autonómica referidas tanto a la organización por sectores de los servicios de prevención de la Generalitat como a los órganos de participación y consulta del personal al servicio de la Generalitat, en materia de prevención de riesgos laborales, por lo que de conformidad con el art 133.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, no ha requerido del trámite de consulta pública previa. Lo anterior, sin perjuicio de la participación en su elaboración de las organizaciones representativas de las personas trabajadoras de la Generalitat, como así se ha producido a través de los correspondientes órganos de consulta y participación.

El proceso de elaboración del Decreto se ha adecuado a los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia previstos en el artículo 129.1 de la citada Ley 39/2015. De esta forma, en cuanto a los principios de necesidad y eficacia residen en que es necesario ordenar adecuadamente los servicios de prevención de riesgos de la Generalitat por sectores de actividad para que estos puedan prestar de una manera eficaz las funciones que tienen legalmente encomendadas en materia de prevención de riesgos laborales, adaptándola además, al marco jurídico derivado de la actual organización de la Generalitat Valenciana. En su redacción, se ha seguido también el principio de seguridad jurídica por lo que tanto los servicios de prevención que se articulan como los órganos de participación que se regulan responden a lo establecido en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales como a lo establecido en la disposición adicional cuarta del RD 39/1997. Finalmente, se ha dado cumplimiento también a los principios de transparencia y eficiencia que exige el citado art. 129.1 de la Ley 39/2015 puesto que la presente norma no solo tiene su origen en un acuerdo de la Mesa General de Negociación del personal funcionario estatutario y laboral de la Generalitat si no que además ha sido objeto de negociación con las organizaciones de representantes del personal al servicio de la Generalitat. Así, el proyecto de Decreto ha sido objeto de

amb la representació sindical, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 37 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) i en l'article 188 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana. I ha sigut informat per la Comissió paritària de seguretat i salut en el treball de la Generalitat (COPASESA).

Finalment, serà necessari que, en el termini assenyalat per a l'entrada en vigor del present Decret, la Conselleria a la qual està adscrit l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball haja de procedir a la modificació del Decret 48/2016, de 22 d'abril, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball, adaptant-la al que s'estableix en la present norma.

Per tot això, de conformitat amb el que es disposa en els articles 31 i 33 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, a proposta conjunta del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, de la consellera de Justícia, Interior i Administracions Públiques, de la consellera d'Educació, Cultura i Esport i del conseller de Sanitat Universal i Salut Pública, conformement amb el Consell Jurídic Consultiu i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 24 de març de 2023,

DECRETE

TÍTOL I Objecte i àmbit d'aplicació

Article 1. Objecte

Constitueix l'objecte de la present norma reglamentària el desenvolupament de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual es va aprovar el Reglament dels serveis de prevenció, partint de la integració de la prevenció en el conjunt de les seues activitats i decisions, i la potenciació dels seus recursos propis, adequant el seu contingut a les seues peculiaritats organitzatives i de participació del personal al seu servei.

Article 2. Àmbit d'aplicació

1. El present reglament serà d'aplicació general al personal laboral, funcionari o estatutari, que preste els seus serveis en els quatre sectors de la Generalitat compresos en l'àmbit de la Mesa General de Negociació I:

a) El sector sanitari comprén a tot el personal gestionat per la Conselleria competent en matèria de sanitat.

b) El sector docent comprén a tot el personal docent no universitari gestionat per la Conselleria amb competències en matèria d'Educació.

c) El sector de justícia comprén a tot el personal al servei de l'Administració de Justícia gestionat per la Conselleria que exercisca les competències en matèria de justícia.

e) El sector de funció pública comprén tot personal gestionat per la direcció general competent en matèria de funció pública, inclòs el personal amb adscripció als sectors anteriors la dependència orgànica dels quals siga competència de funció pública.

2. Les normes que conté afecten tots els centres de treball i dependències dels quatre sectors de la Generalitat esmentats, i és el seu àmbit territorial el de la Comunitat Valenciana. Així mateix, serà aplicable en tots els centres de treball que estiguen situats fora del territori de la Comunitat Valenciana.

3. El present reglament no serà aplicable en aquelles activitats les particularitats de les quals així ho impedisquen, de conformitat amb el que s'estableix per l'article 3.2 de la Llei de prevenció de riscos laborals.

No obstant l'anterior, el present reglament inspirarà les regulacions específiques que, si és el cas, es dicten pel Govern Valencià per a la protecció de la seguretat i la salut dels empleats públics que presten els seus serveis en les indicades activitats.

Article 3. Integració de l'activitat preventiva

1. La prevenció de riscos laborals haurà d'integrar-se en el conjunt de les seues activitats i decisions, tant en els processos tècnics, en l'organització del treball i en les condicions en què aquest es preste, com

la negociación preceptiva con la representación sindical, de conformidad con lo que se establece en el artículo 37 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP) y en el artículo 188 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana. Y ha sido informado por la Comisión paritaria de seguridad y salud en el trabajo de la Generalitat (COPASESA).

Por último, será necesario que, en el plazo señalado para la entrada en vigor del presente decreto, la Conselleria a la que está adscrito el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo deba proceder a la modificación del Decreto 48/2016, de 22 de abril, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo, adaptándola a lo establecido en la presente norma.

Por todo lo anterior, de conformidad con lo previsto en los artículos 31 y 33 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, a propuesta conjunta del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, de la consellera de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, de la consellera de Educación Cultura y Deporte y del conseller de Sanidad Universal y Salud Pública, conforme con el Consell Jurídic Consultiu y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 24 de marzo de 2023,

DECRETO

TÍTULO I Objeto y ámbito de aplicación

Artículo 1. Objeto

Constituye el objeto de la presente norma reglamentaria el desarrollo de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y del Real decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprobó el Reglamento de los Servicios de Prevención, partiendo de la integración de la prevención en el conjunto de sus actividades y decisiones, y la potenciación de sus recursos propios, adecuando su contenido a sus peculiaridades organizativas y de participación del personal a su servicio.

Artículo 2. Ámbito de aplicación

1. El presente reglamento será de aplicación general al personal laboral, funcionario o estatutario, que preste sus servicios en los cuatro sectores de la Generalitat comprendidos en el ámbito de la Mesa General de Negociación I:

a) El sector sanitario comprende a todo el personal gestionado por la Conselleria competente en materia de sanidad.

b) El sector docente comprende a todo el personal docente no universitario gestionado por la Conselleria con competencias en materia de Educación.

c) El sector de justicia comprende a todo el personal al servicio de la Administración de Justicia gestionado por la Conselleria que ostente las competencias en materia de justicia.

e) El sector de función pública comprende a todo personal gestionado por la dirección general competente en materia de función pública, incluido el personal con adscripción a los sectores anteriores cuya dependencia orgánica sea competencia de función pública.

2. Las normas que contiene afectan a todos los centros de trabajo y dependencias de los cuatro sectores de la Generalitat mencionados, siendo su ámbito territorial el de la Comunidad Valenciana. Asimismo, será de aplicación en todos los centros de trabajo que, en su caso, se encuentren ubicados fuera del territorio de la Comunidad Valenciana.

3. El presente reglamento no será de aplicación en aquellas actividades cuyas particularidades así lo impidan, de conformidad con lo establecido por el artículo 3.2 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

No obstante lo anterior, el presente reglamento inspirará las regulaciones específicas que, en su caso, se dicten por el Gobierno Valenciano para la protección de la seguridad y la salud de los empleados públicos que presten sus servicios en las indicadas actividades.

Artículo 3. Integración de la actividad preventiva

1. La prevención de riesgos laborales deberá integrarse en el conjunto de sus actividades y decisiones, tanto en los procesos técnicos, en la organización del trabajo y en las condiciones en que este se preste, como

en la seua línia jeràrquica, inclosos tots els nivells com així determina el Pla de prevenció de riscos laborals de la Generalitat.

2. L'acció preventiva, l'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva han de donar compliment als principis generals establits en el capítol III de la Llei de prevenció de riscos laborals, i en els capítols I i II del Reglament dels serveis de prevenció.

3. Els òrgans administratius dels diferents sectors de la Generalitat de l'article 2, adoptaran les mesures precises per a la prevenció de riscos laborals i la vigilància de la salut del personal empleat públic al seu servei mitjançant l'elaboració i implantació dels seus corresponents plans de prevenció de riscos laborals.

4. Els responsables de les diferents unitats orgàniques disposaran els mecanismes oportuns per a dur a terme aquestes mesures en l'àmbit de les seues competències, i vetllaran pel compliment de la normativa en matèria de seguretat i salut en el treball en el seu àmbit, sense menyscar de les competències que puguen tindre els serveis i persones encarregades, de manera específica, dels aspectes tècnics de la prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut.

TÍTOL II **Representació del personal**

Article 4. Representació del personal empleat públic

1. El personal al servei dels quatre sectors de la Generalitat té dret a participar en les qüestions relacionades amb la prevenció de riscos en el treball, de conformitat amb el que es disposa en l'article 34 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

2. Correspon a les juntes de personal, als comitès d'empresa, als delegats de personal i als representants sindicals, en els termes previstos en la vigent normativa en matèria d'òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques, les funcions a les quals es refereix l'article 34.2 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

3. Correspon als delegats de prevenció i als comitès de Seguretat i Salut les competències i facultats establides, respectivament, en els articles 36 i 39 de la citada Llei 31/1995.

Article 5. Delegades i delegats de prevenció

1. La designació de les delegades i els delegats de prevenció, en els quatre sectors de la Generalitat, s'efectuarà d'acord amb els següents criteris:

a) Sector sanitari.

La designació en l'àmbit del sector sanitari es realitzarà per les organitzacions sindicals entre les empleades i empleats públics que tinguen la condició de representants electes. No obstant això, davant la possibilitat que en aquests representants concórrega insuficiència de la convenient qualificació o informació en les concretes qüestions a debatre en matèria de seguretat i salut, les organitzacions sindicals podran designar fins a un 25 % del nombre total de delegats entre empleades i empleats públics que no siguen representants electes.

El nombre de delegats de prevenció haurà d'ajustar-se a l'escala establida en l'article 35.2 de la Llei de prevenció de riscos laborals, aplicada a cadascun dels dos censos corresponents a personal estatutari/funcionari i a personal laboral, en l'àmbit de cadascun dels departaments de salut.

Una vegada determinat el nombre total de delegats en el sector sanitari conformement amb el procediment previst en els paràgrafs anteriors, seran distribuïts entre les organitzacions sindicals en funció de la representativitat obtinguda per aquestes en cada òrgan de representació i departament de salut.

b) Sector docent.

La designació en l'àmbit del sector docent es realitzarà per les organitzacions sindicals entre les empleades i empleats públics que tinguen la condició de membres de les juntes de Personal docent i dels comitès d'empresa del personal laboral docent. No obstant això, davant la possibilitat que en aquests representants concórrega insuficiència de la convenient qualificació o informació en les concretes qüestions a debatre en matèria de seguretat i salut, les organitzacions sindicals podran designar fins a un 25 % del nombre total de delegats entre empleades i empleats

en su línea jerárquica, incluidos todos los niveles de la misma como así determina el Plan de prevención de riesgos laborales de la Generalitat.

2. La acción preventiva, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva deben dar cumplimiento a los principios generales establecidos en el capítulo III de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, y en los capítulos I y II del Reglamento de los Servicios de Prevención.

3. Los órganos administrativos de los distintos sectores de la Generalitat del artículo 2, adoptarán las medidas precisas para la prevención de riesgos laborales y la vigilancia de la salud del personal empleado público a su servicio mediante la elaboración e implantación de sus correspondientes planes de prevención de riesgos laborales.

4. Los responsables de las diferentes unidades orgánicas dispondrán los mecanismos oportunos para llevar a cabo dichas medidas en el ámbito de sus competencias, y velarán por el cumplimiento de la normativa en materia de seguridad y salud en el trabajo en su ámbito, sin menoscabo de las competencias que puedan tener los servicios y personas encargadas, de forma específica, de los aspectos técnicos de la prevención de riesgos laborales y vigilancia de la salud.

TÍTULO II **Representación del personal**

Artículo 4. Representación del personal empleado público

1. El personal al servicio de los cuatro sectores de la Generalitat tiene derecho a participar en las cuestiones relacionadas con la prevención de riesgos en el trabajo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 34 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

2. Corresponde a las juntas de Personal, a los comitès de Empresa, a los delegados de Personal y a los representantes sindicales, en los términos previstos en la vigente normativa en materia de órganos de representación del personal al servicio de las administraciones públicas, las funciones a las que se refiere el artículo 34.2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

3. Corresponde a los delegados de Prevención y a los comitès de Seguridad y Salud las competencias y facultades establecidas, respectivamente, en los artículos 36 y 39 de la citada Ley 31/1995.

Artículo 5. Delegadas y delegados de Prevención

1. La designación de las delegadas y los delegados de Prevención, en los cuatro sectores de la Generalitat, se efectuará de acuerdo con los siguientes criterios:

a) Sector sanitario.

La designación en el ámbito del sector sanitario se realizará por las organizaciones sindicales entre las empleadas y empleados públicos que tengan la condición de representantes electos. No obstante, ante la posibilidad de que en dichos representantes concorra insuficiencia de la conveniente cualificación o información en las concretas cuestiones a debatir en materia de seguridad y salud, las organizaciones sindicales podrán designar hasta un 25 % del número total de delegados entre empleadas y empleados públicos que no sean representantes electos.

El número de delegados de Prevención deberá ajustarse a la escala establecida en el artículo 35.2 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, aplicada a cada uno de los dos censos correspondientes a personal estatutario/funcionario y a personal laboral, en el ámbito de cada uno de los Departamentos de Salud.

Una vez determinado el número total de delegados en el sector sanitario conforme al procedimiento previsto en los párrafos anteriores, serán distribuidos entre las organizaciones sindicales en función de la representatividad obtenida por estas en cada órgano de representación y Departamento de Salud.

b) Sector docente.

La designación en el ámbito del sector docente se realizará por las organizaciones sindicales entre las empleadas y empleados públicos que tengan la condición de miembros de las juntas de Personal docente y de los comitès de empresa del personal laboral docente. No obstante, ante la posibilidad de que en dichos representantes concorra insuficiencia de la conveniente cualificación o información en las concretas cuestiones a debatir en materia de seguridad y salud, las organizaciones sindicales podrán designar hasta un 25 % del número total de delegados entre



públics, encara que no tinguen la condició de membres de les juntes de personal docent o dels comitès d'empresa.

El nombre de delegades i delegats de prevenció haurà d'ajustar-se a l'escala establida en l'article 35.2 de la Llei de prevenció de riscos laborals, aplicada a cadascun dels nivells educatius i en cadascuna de les províncies d'Alacant, Castelló i València.

Una vegada determinat el nombre total de delegats en el sector docent segons el procediment previst en els paràgrafs anteriors, se'ls aplicarà la representativitat obtinguda per les organitzacions sindicals en cada òrgan de representació.

c) Sector d'administració de justícia.

La designació en l'àmbit del sector de justícia es realitzarà per les organitzacions sindicals entre les empleades o empleats públics que tinguen la condició de membres de les juntes de Personal d'aquest sector. No obstant això, davant la possibilitat que en aquests representants concórrega insuficiència de la convenient qualificació o informació en les concretes qüestions a debatir en matèria de seguretat i salut, les organitzacions sindicals podran designar fins a un 25 % del nombre total de delegats entre empleades i empleats públics que no siguen representants electes.

El nombre de delegats de prevenció haurà d'ajustar-se a l'escala establida en l'article 35.2 de la Llei de prevenció de riscos laborals, aplicat en cada província al cens de personal funcionari.

Una vegada determinat el nombre total de delegades i delegats en el sector d'administració de justícia segons el procediment previst en els paràgrafs anteriors, seran distribuïts entre les organitzacions sindicals en funció de la representativitat obtinguda en les últimes eleccions sindicals en cada òrgan de representació.

d) Sector de Funció Pública.

La designació en l'àmbit de funció pública es realitzarà per les organitzacions sindicals entre les empleades i empleats públics que ostenten la condició de representants electes. No obstant això, davant la possibilitat que en aquests representants concórrega insuficiència de la convenient qualificació o informació en les concretes qüestions a debatir en matèria de seguretat i salut, les organitzacions sindicals podran designar fins a un 25 % del nombre total de delegats entre empleades i empleats públics que no siguen representants electes.

2. El nombre de delegades i delegats de prevenció haurà d'ajustar-se a l'escala establida en l'article 35.2 de la Llei de prevenció de riscos laborals, aplicada en l'àmbit de cada conselleria i província, i al cens únic de personal, independentment de la seua relació jurídica amb l'administració.

Sense perjudici del que es disposa en el paràgraf anterior, i en atenció a les característiques específiques de l'activitat desenvolupada, si la normativa així ho requereix o com a resultat de negociació, es podran constituir comitès propis de Seguretat i Salut en determinades unitats administratives.

Així mateix, la representació en l'àmbit de benestar social i en el sector docent es veurà incrementada en tres delegades o delegats de prevenció, un per cadascun dels serveis territorials. Aquestes delegades o delegats addicionals seran distribuïts entre les organitzacions sindicals, en funció de la representativitat obtinguda en les últimes eleccions sindicals.

Una vegada determinat el nombre total de delegades i delegats en el sector de funció pública segons el procediment previst en els paràgrafs anteriors, seran distribuïts entre les organitzacions sindicals en funció de la representativitat obtinguda en les últimes eleccions, de manera conjunta, en els òrgans de representació en cada província.

3. En cas que en algun dels sectors es produïra empat d'enters o restes per a l'atribució de delegades i delegats de prevenció, l'empat es resoldrà adjudicant el delegat o delegada en conflicte a l'organització sindical que ostente major nombre de vots en l'àmbit de representació.

4. L'elecció de les delegades i els delegats de prevenció es realitzarà entre el personal empleat públic del sector en el qual desenvoluparen les seues funcions.

Article 6. Competències i facultats de les delegades i els delegats de prevenció

1. Competències: les delegades i els delegats de prevenció, en la seua qualitat de representants del personal amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball, tenen atribuïdes les següents competències:

empleadas y empleados públicos, aunque no tengan la condición de miembros de las juntas de personal docente o de los comités de empresa.

El número de delegadas y delegados de Prevención deberá ajustarse a la escala establecida en el artículo 35.2 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, aplicada a cada uno de los niveles educativos y en cada una de las provincias de Alicante, Castellón y Valencia.

Una vez determinado el número total de delegados en el sector docente conforme al procedimiento previsto en los párrafos anteriores, se les aplicará la representatividad obtenida por las organizaciones sindicales en cada órgano de representación.

c) Sector de administración de justicia.

La designación en el ámbito del sector de justicia se realizará por las organizaciones sindicales entre las empleadas o empleados públicos que ostenten la condición de miembros de las juntas de Personal de dicho sector. No obstante, ante la posibilidad de que en dichos representantes concorra insuficiencia de la conveniente cualificación o información en las concretas cuestiones a debatir en materia de seguridad y salud, las organizaciones sindicales podrán designar hasta un 25 % del número total de delegados entre empleadas y empleados públicos que no sean representantes electos.

El número de delegados de Prevención deberá ajustarse a la escala establecida en el artículo 35.2 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, aplicado en cada provincia al censo de personal funcionario.

Una vez determinado el número total de delegadas y delegados en el sector de administración de justicia conforme al procedimiento previsto en los párrafos anteriores, serán distribuidos entre las organizaciones sindicales en función de la representatividad obtenida en las últimas elecciones sindicales en cada órgano de representación.

d) Sector de Función Pública.

La designación en el ámbito de función pública se realizará por las organizaciones sindicales entre las empleadas y empleados públicos que ostenten la condición de representantes electos. No obstante, ante la posibilidad de que en dichos representantes concorra insuficiencia de la conveniente cualificación o información en las concretas cuestiones a debatir en materia de seguridad y salud, las organizaciones sindicales podrán designar hasta un 25 % del número total de delegados entre empleadas y empleados públicos que no sean representantes electos.

2. El número de delegadas y delegados de Prevención deberá ajustarse a la escala establecida en el artículo 35.2 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, aplicada en el ámbito de cada Conselleria y provincia, y al censo único de personal, independientemente de su relación jurídica con la administración.

Sin perjuicio de lo previsto en el párrafo anterior, y en atención a las características específicas de la actividad desarrollada, si la normativa así lo requiere o como resultado de negociación, se podrán constituir comités propios de Seguridad y Salud en determinadas unidades administrativas.

Asimismo, la representación en el ámbito de bienestar social y en el sector docente se verá incrementada en tres delegadas o delegados de Prevención, uno por cada uno de los servicios territoriales. Estas delegadas o delegados adicionales serán distribuidos entre las organizaciones sindicales, en función de la representatividad obtenida en las últimas elecciones sindicales.

Una vez determinado el número total de delegadas y delegados en el sector de función pública conforme al procedimiento previsto en los párrafos anteriores, serán distribuidos entre las organizaciones sindicales en función de la representatividad obtenida en las últimas elecciones, de forma conjunta, en los órganos de representación en cada provincia.

3. En caso de que en alguno de los sectores se produjera empate de enteros o restos para la atribución de delegadas y delegados de Prevención, el empate se resolverá adjudicando el delegado o delegada en conflicto a la organización sindical que ostente mayor número de votos en el ámbito de representación.

4. La elección de las delegadas y los delegados de prevención se realizará entre el personal empleado público del sector en el que desarrollaran sus funciones.

Artículo 6. Competencias y facultades de las delegadas y los delegados de Prevención

1. Competencias: las delegadas y los delegados de Prevención, en su calidad de representantes del personal con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo, tienen atribuidas las siguientes competencias:



a) Col·laborar amb l'administració en la millora de l'acció preventiva pròpia.

b) Promoure i fomentar la cooperació del personal en l'execució de les normes sobre prevenció de riscos laborals.

c) Ser consultats per l'òrgan de direcció, amb caràcter previ a la seua execució, sobre les decisions a què es refereix l'article 33 de la Llei de prevenció de riscos laborals.

Els informes a emetre pels delegats de prevenció, a tenor del que es disposa en l'article 36.1.c de la Llei de prevenció de riscos laborals, hauran de ser elaborats en un termini de 15 dies, o en el temps imprescindible quan es tracte d'adoptar mesures dirigides a previndre riscos imminents. Després d'haver transcorregut el termini sense haver-se emés l'informe, l'administració podrà posar en pràctica la seua decisió.

d) Exercir una labor de vigilància i control sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.

e) Qualsevol altra que li siga encomanada per la comissió sectorial corresponent.

2. Facultats: així mateix, i de conformitat amb el que es disposa en el punt 2 de l'article 36 de la Llei de prevenció de riscos laborals, són facultats dels delegats de prevenció:

a) Acompanyar els tècnics en les avaluacions, de caràcter preventiu, del medi ambient de treball, així com, i en els termes previstos en l'article 40 de la Llei de prevenció de riscos laborals, als inspectors de Treball i Seguretat Social, en les visites i verificacions que realitzen en els centres de treball, per a comprovar el compliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals, i podran formular davant ells les observacions que estimen oportunes.

b) Tindre accés, amb les limitacions previstes en l'apartat 4 de l'article 22 de la Llei de prevenció de riscos laborals, a la informació i documentació relatives a les condicions de treball que siguen necessàries per a l'exercici de les seues funcions i, en particular, a la prevista en els articles 18 i 23 de la dita llei. Quan la informació estiga subjecta a les limitacions ressenyades, només podrà ser subministrada de manera que es garantisca el respecte de la confidencialitat i conformement amb les determinacions de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

c) Ser informats, per l'òrgan de direcció que en cada cas escaiga, sobre els danys produïts en la salut dels empleats públics, una vegada que aquell n'haja tingut coneixement, i podran presentar-se, fins i tot fora de la seua jornada laboral, en el lloc dels fets per a conèixer les seues circumstàncies.

d) Rebre de l'òrgan de direcció les informacions obtingudes per aquest, procedents de les persones o òrgans encarregats de les activitats de protecció i prevenció en cada sector, així com dels organismes competents per a la seguretat i la salut del personal, sense perjudici del que es disposa en l'article 40 de la Llei de prevenció de riscos laborals, en matèria de col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

e) Realitzar visites als llocs de treball per a exercir una labor de vigilància i control de l'estat de les condicions de treball, per a la qual cosa podran accedir a qualsevol zona d'aquests i comunicar-se durant la jornada amb el personal, de manera que no s'altere el normal desenvolupament de l'activitat laboral.

f) Recaptar de l'òrgan de direcció l'adopció de mesures de caràcter preventiu per a la millora dels nivells de protecció de la seguretat i la salut del personal, podent, a tal fi, efectuar propostes a l'administració, així com al Comitè de Seguretat i Salut, per a la seua discussió en aquest. La decisió negativa de l'administració sobre l'adopció de les mesures proposades per la delegada o el delegat de prevenció haurà de ser motivada, i adoptada en un termini no superior a 15 dies, llevat que el nombre de propostes formulades impedisca raonablement el compliment d'aquest termini.

g) Proposar a l'òrgan de representació del personal corresponent l'adopció de l'acord de paralització d'activitats a què es refereix l'apartat 3 de l'article 21 de la Llei de prevenció de riscos laborals. Aquest acord podrà ser adoptat per decisió majoritària de les delegades i els delegats de prevenció, quan no resulte possible reunir amb la urgència requerida a l'òrgan de representació del personal.

Article 7. Garanties i crèdit horari de les delegades i els delegats de prevenció

1. Garanties: les delegades i els delegats de prevenció que no reuñen la condició de representants electes tindran, en l'acompliment

a) Colaborar con la administración en la mejora de la acción preventiva propia.

b) Promover y fomentar la cooperación del personal en la ejecución de las normas sobre prevención de riesgos laborales.

c) Ser consultados por el órgano de dirección, con carácter previo a su ejecución, acerca de las decisiones a que se refiere el artículo 33 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Los informes a emitir por los delegados de Prevención, a tenor de lo dispuesto en el artículo 36.1.c de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, deberán ser elaborados en un plazo de 15 días, o en el tiempo imprescindible cuando se trate de adoptar medidas dirigidas a prevenir riesgos inminentes. Transcurrido el plazo sin haberse emitido el informe, la administración podrá poner en práctica su decisión.

d) Ejercer una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.

e) Cualquier otra que le sea encomendada por la comisión sectorial correspondiente.

2. Facultades: asimismo, y de conformidad con lo previsto en el punto 2 del artículo 36 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, son facultades de los delegados de Prevención:

a) Acompañar a los técnicos en las evaluaciones, de carácter preventivo, del medio ambiente de trabajo, así como, y en los términos previstos en el artículo 40 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, a los inspectores de Trabajo y Seguridad Social, en las visitas y verificaciones que realicen en los centros de trabajo, para comprobar el cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales, pudiendo formular ante ellos las observaciones que estimen oportunas.

b) Tener acceso, con las limitaciones previstas en el apartado 4 del artículo 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, a la información y documentación relativas a las condiciones de trabajo que sean necesarias para el ejercicio de sus funciones y, en particular, a la prevista en los artículos 18 y 23 de la citada ley. Cuando la información esté sujeta a las limitaciones reseñadas, solo podrá ser suministrada de manera que se garantice el respeto de la confidencialidad y conforme a las previsiones de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

c) Ser informados, por el órgano de dirección que en cada caso proceda, sobre los daños producidos en la salud de los empleados públicos, una vez que aquel hubiese tenido conocimiento de ellos, pudiendo presentarse, incluso fuera de su jornada laboral, en el lugar de los hechos para conocer sus circunstancias.

d) Recibir del órgano de dirección las informaciones obtenidas por este, procedentes de las personas u órganos encargados de las actividades de protección y prevención en cada sector, así como de los organismos competentes para la seguridad y la salud del personal, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 40 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de colaboración con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

e) Realizar visitas a los lugares de trabajo para ejercer una labor de vigilancia y control del estado de las condiciones de trabajo, pudiendo, a tal fin, acceder a cualquier zona de los mismos y comunicarse durante la jornada con el personal, de manera que no se altere el normal desarrollo de la actividad laboral.

f) Recabar del órgano de dirección la adopción de medidas de carácter preventivo para la mejora de los niveles de protección de la seguridad y la salud del personal, pudiendo, a tal fin, efectuar propuestas a la administración, así como al Comité de Seguridad y Salud, para su discusión en el mismo. La decisión negativa de la administración sobre la adopción de las medidas propuestas por la delegada o el delegado de Prevención deberá ser motivada, siendo adoptada en un plazo no superior a 15 días, salvo que el número de propuestas formuladas impida razonablemente el cumplimiento de dicho plazo.

g) Proponer al órgano de representación del personal correspondiente la adopción del acuerdo de paralización de actividades a que se refiere el apartado 3 del artículo 21 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Dicho acuerdo podrá ser adoptado por decisión mayoritaria de las delegadas y los delegados de Prevención, cuando no resulte posible reunir con la urgencia requerida al órgano de representación del personal.

Artículo 7. Garantías y crédito horario de las delegadas y los delegados de Prevención

1. Garantías: las delegadas y los delegados de Prevención que no reúnan la condición de representantes electos tendrán, en el desempeño



de la seua funció, les garanties establides en l'article 68.a, b), c) i en l'article 53.4 text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors aprovat per Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, si es tractara de personal laboral, i les fixades en l'article 41.1 a), b), c) i e) del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, si es tracta de personal estatutari o funcionari.

Les designacions de les empleades o empleats públics que no siguen representants electes tindran la mateixa vigència que les dels representants electes, per la qual cosa seran baixa pels mateixos motius que aquests.

Les delegades i delegats de prevenció que siguen representants electes disposaran de les garanties inherents a la seua condició representativa.

2. Crèdit horari: les delegades i delegats de prevenció tinguen o no la condició de representants electes, disposaran de fins a 15 hores mensuals retribuïdes, dedicades exclusivament a activitats de prevenció.

En el sector docent les delegades i delegats de prevenció ostenten o no la condició de representants electes disposaran de 4 hores setmanals, de les quals dues seran lectives dedicades exclusivament a activitats de prevenció, excepte en els supòsits de paralització d'activitat i d'accident laboral. Les delegades i delegats que ocupen la secretaria o la presidència d'un comitè de seguretat i salut disposaran d'una dispensa de mitja jornada laboral, per a facilitar-los la realització de les tasques pròpies d'aquesta condició.

No obstant això, serà considerat, en tot cas, com a temps de treball efectiu, sense imputació al citat crèdit horari, el corresponent a les reunions del Comitè de Seguretat i Salut i a qualssevol altres convocades per l'administració, en matèria de prevenció de riscos, així com el destinat a les visites previstes en les lletres a) i c) de l'apartat 2 d'aquest article.

3. Utilització del crèdit horari: per a fer més efectiu aquest treball, i possibilitar una acció preventiva, eficaç i responsable, es disposa del següent:

a) Les llicències horàries seran utilitzades dins del trimestre natural, no podent ser reservades per a trimestres següents en cas de no ser utilitzades.

b) El crèdit d'hores disponible pels delegats de prevenció podrà acumular-se globalment per les organitzacions sindicals per a l'activitat exclusiva de prevenció, i es podrà sol·licitar l'ús del crèdit horari mitjançant dispenses horàries per períodes inferiors a un trimestre. Els documents de renúncia o cessió total o parcial d'hores seran remesos a la conselleria competent, atés el sector.

c) La citada cessió d'hores tindrà així mateix caràcter trimestral, havent de ser renovada per trimestres naturals. No obstant això, la distribució d'hores s'entendrà renovada automàticament si no es produeix comunicació en contra.

d) L'acumulació individual de crèdit horari retribuït podrà suposar, com a màxim, l'alliberament del 50 % de la jornada de treball. En aquest supòsit s'utilitzaran per setmanes o dies complets, de tal manera que els períodes d'absència siguen fixos mensualment, a fi d'evitar distorsions en el funcionament dels serveis públics.

e) Per a la utilització del crèdit horari en els restants suposats, es concediran permisos retribuïts a títol individual per a cada delegat de prevenció, mitjançant sol·licitud escrita, amb una antelació mínima de 48 hores, dirigida al responsable de permisos i llicències de la unitat a la qual estiga adscrit.

En els supòsits en què s'haja produït un mal, o concórrega la possibilitat de paralització de l'activitat per risc greu i imminent, no es requerirà cap termini per a la seua concessió, ni s'imputarà al crèdit horari adicional.

En cap cas aquestes llicències horàries podran acumular-se al crèdit horari sindical, havent de ser utilitzades exclusivament per a l'exercici de les competències i facultats que els confereix la Llei de prevenció de riscos laborals.

Article 8. Sigil professional

Als delegats de prevenció, siguen representants electes o no, els serà aplicable el que es disposa en els articles 65.2 del text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors aprovat per Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre i 41.3 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'em-

de su función, las garantías establecidas en el artículo 68.a, b), c) y en el artículo 53.4 texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores aprobado por Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, si se trata de personal laboral, y las fijadas en el artículo 41.1 a), b), c) y e) del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, si se trata de personal estatutario o funcionario.

Las designaciones de las empleadas o empleados públicos que no sean representantes electos tendrán la misma vigencia que las de los representantes electos, por lo que causarán baja por los mismos motivos que estos.

Las delegadas y delegados de Prevención que sean representantes electos dispondrán de las garantías inherentes a su condición representativa.

2. Crédito horario: las delegadas y delegados de Prevención ostenten o no la condición de representantes electos, dispondrán de hasta 15 horas mensuales retribuidas, dedicadas exclusivamente a actividades de prevención.

En el sector docente las delegadas y delegados de prevención ostenten o no la condición de representantes electos dispondrán de 4 horas semanales, de las cuales dos serán lectivas dedicadas exclusivamente a actividades de prevención, salvo en los supuestos de paralización de actividad y de accidente laboral. Las delegadas y delegados que ostenten la secretaria o la presidencia de un comité de seguridad y salud dispondrán de una dispensa de media jornada laboral, para facilitarles la realización de las tareas propias de esta condición.

No obstante lo anterior, será considerado, en todo caso, como tiempo de trabajo efectivo, sin imputación al citado crédito horario, el correspondiente a las reuniones del Comité de Seguridad y Salud y a cualesquiera otras convocadas por la administración, en materia de prevención de riesgos, así como el destinado a las visitas previstas en las letras a) y c) de este artículo.

3. Utilización del crédito horario: para hacer más efectivo este trabajo, y possibilitar una acción preventiva, eficaz y responsable, se dispone lo siguiente:

a) Las licencias horarias serán utilizadas dentro del trimestre natural, no pudiendo ser reservadas para trimestres siguientes en caso de no ser utilizadas.

b) El crédito de horas disponible por los delegados de Prevención podrá acumularse globalmente por las organizaciones sindicales para la actividad exclusiva de prevención, pudiendo solicitar el uso del crédito horario mediante dispensas horarias por periodos inferiores a un trimestre. Los documentos de renuncia o cesión total o parcial de horas serán remitidos a la Conselleria competente, atendiendo al sector.

c) La citada cesión de horas tendrá asimismo carácter trimestral, debiendo ser renovada por trimestres naturales. No obstante, la distribución de horas se entenderá renovada automáticamente si no se produce comunicación en contrario.

d) La acumulación individual de crédito horario retribuido podrá suponer, como máximo, la liberación del 50 % de la jornada de trabajo. En este supuesto se utilizarán por semanas o días completos, de tal manera que los periodos de ausencia sean fijos mensualmente, a fin de evitar distorsiones en el funcionamiento de los servicios públicos.

e) Para la utilización del crédito horario en los restantes supuestos, se concederán permisos retribuidos a título individual para cada delegado de Prevención, mediando solicitud escrita, con una antelación mínima de 48 horas, dirigida al responsable de permisos y licencias de la unidad a la que esté adscrito.

En los supuestos en que se haya producido un daño, o concorra la posibilidad de paralización de la actividad por riesgo grave e inminente, no se requerirá plazo alguno para su concesión, ni se imputará al crédito horario adicional.

En ningún caso dichas licencias horarias podrán acumularse al crédito horario sindical, debiendo ser utilizadas exclusivamente para el ejercicio de las competencias y facultades que les confiere la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Artículo 8. Sigilo profesional

A los delegados de Prevención, sean representantes electos o no, les será de aplicación lo dispuesto en los artículos 65.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores aprobado por Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre y 41.3 del texto refundido de la Ley del Estatu-

pleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, segons siga, respectivament, la seua relació jurídica amb l'administració de caràcter laboral o administratiu, quant al sigil professional degut, respecte a les informacions a què tingueren accés a conseqüència de la seua actuació. En tot cas, cap document reservat entregat per l'administració podrà ser utilitzat fora de l'estricta àmbit d'aquesta o per a fins diferents als que van motivar el seu lliurament.

TÍTOL III **Formació del personal empleat públic**

Article 9. Formació en matèria preventiva

1. Formació del personal empleat públic al servei dels quatre sectors de la Generalitat: en compliment del que es disposa en l'article 19 de Llei de prevenció de riscos laborals, l'òrgan competent en matèria de formació de cada sector garantirà que tot el personal reba una formació teòrica i pràctica mínima de 15 hores en matèria preventiva, tant en el moment del seu accés, qualsevol que siga la modalitat o duració de la seua relació amb el sector corresponent, com quan es produïsquen canvis en les funcions que exercisca, o s'introduïsquen noves tecnologies o variacions en els equips de treball.

La formació haurà d'estar centrada específicament en el lloc de treball i funció que exercisca, adaptar-se a l'evolució dels riscos i a l'aparició d'altres de nous, i repetir-se periòdicament si és necessari.

La formació a què es refereix el paràgraf anterior haurà d'impartir-se, preferentment, dins de la jornada de treball o, en defecte d'això, en altres hores, però amb el descompte en aquella del temps invertit en aquesta. La formació es podrà impartir per l'administració mitjançant mitjans propis o concertant-la amb serveis aliens, i el seu cost no recaurà en cap cas sobre el personal.

2. Formació de les delegades i delegats de prevenció: en compliment del que es disposa en l'article 37 de la citada Llei de prevenció de riscos laborals, l'òrgan competent en matèria de personal i en matèria de formació de cada sector, respectivament, proporcionarà als delegats els mitjans i la formació en matèria preventiva que resulten necessaris per a l'exercici de les seues funcions.

La formació s'haurà de facilitar per l'administració pels seus propis mitjans o mitjançant concert amb organismes o entitats especialitzades en la matèria, i haurà d'adaptar-se a l'evolució dels riscos i a l'aparició d'altres de nous, repetint-se periòdicament si és necessari.

El temps dedicat a la formació serà considerat com a temps de treball, en els termes establits en l'article 105.3 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana i el seu cost no podrà recaure en cap cas sobre els delegats de prevenció.

Els delegats de prevenció disposaran d'un crèdit mínim per a la seua formació en matèria de prevenció de 30 hores, segons el que es disposa en l'article 35.2 del Reglament dels serveis de prevenció. No obstant això, de conformitat amb el que es disposa en l'article 35.1, en relació amb el 35.2.a, d'aquest reglament, els delegats de prevenció del sector en el qual es realitzen activitats de les previstes en l'annex I del mencionat reglament, disposaran de 50 hores per a la seua formació en matèria preventiva.

3. Les determinacions contingudes en el present article hauran de tindre en compte, en tot cas, les establides per a la regulació de la formació en cada sector.

TÍTOL IV **Consulta i participació**

Article 10. Consulta al personal empleat públic

De conformitat amb el que s'estableix en l'article 33 de la Llei de prevenció de riscos laborals, l'òrgan competent en matèria de personal haurà de consultar als delegats de prevenció, amb l'antelació escaient, l'adopció de les decisions relatives a:

a) La planificació i organització del treball i la introducció de noves tecnologies, en tot el relacionat amb les conseqüències que aquestes pogueren tindre per a la seguretat i la salut derivades de l'elecció dels equips, la determinació i l'adequació de les condicions de treball i l'impacte dels factors ambientals en el treball.

to Básico del Empleado Público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, según sea, respectivamente, su relación jurídica con la administración de carácter laboral o administrativo, en cuanto al sigilo profesional debido, respecto a las informaciones a que tuviesen acceso como consecuencia de su actuación. En todo caso, ningún documento reservado entregado por la administración podrá ser utilizado fuera del estricto ámbito de esta o para fines distintos a los que motivaron su entrega.

TÍTULO III **Formación del personal empleado público**

Artículo 9. Formación en materia preventiva

1. Formación del personal empleado público al servicio de los cuatro sectores de la Generalitat: en cumplimiento de lo previsto en el artículo 19 de Ley de Prevención de Riesgos Laborales, el órgano competente en materia de formación de cada sector garantizará que todo el personal reciba una formación teórica y práctica mínima de 15 horas en materia preventiva, tanto en el momento de su acceso, cualquiera que sea la modalidad o duración de su relación con el sector correspondiente, como cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe, o se introduzcan nuevas tecnologías o variaciones en los equipos de trabajo.

La formación deberá estar centrada específicamente en el puesto de trabajo y función que desempeñe, adaptarse a la evolución de los riesgos y a la aparición de otros nuevos, y repetirse periódicamente si fuera necesario.

La formación a que se refiere el párrafo anterior deberá impartirse, preferentemente, dentro de la jornada de trabajo o, en su defecto, en otras horas, pero con el descuento en aquella del tiempo invertido en la misma. La formación se podrá impartir por la administración mediante medios propios o concertándola con servicios ajenos, y su coste no recaerá en ningún caso sobre el personal.

2. Formación de las delegadas y delegados de Prevención: en cumplimiento de lo previsto en el artículo 37 de la citada Ley de Prevención de Riesgos Laborales, el órgano competente en materia de personal y en materia de formación de cada sector, respectivamente, proporcionará a los delegados los medios y la formación en materia preventiva que resulten necesarios para el ejercicio de sus funciones.

La formación se deberá facilitar por la administración por sus propios medios o mediante concierto con organismos o entidades especializadas en la materia, y deberá adaptarse a la evolución de los riesgos y a la aparición de otros nuevos, repitiéndose periódicamente si fuera necesario.

El tiempo dedicado a la formación será considerado como tiempo de trabajo, en los términos establecidos en el artículo 105.3 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana y su coste no podrá recaer en ningún caso sobre los delegados de Prevención.

Los delegados de Prevención dispondrán de un crédito mínimo para su formación en materia de prevención de 30 horas, según lo previsto en el artículo 35.2 del Reglamento de los Servicios de Prevención. No obstante, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.1, en relación con el 35.2.a, de dicho reglamento, los delegados de Prevención del sector en el que se realicen actividades de las previstas en el anexo I del citado reglamento, dispondrán de 50 horas para su formación en materia preventiva.

3. Las previsiones contenidas en el presente artículo deberán tener en cuenta, en todo caso, las establecidas para la regulación de la formación en cada sector.

TÍTULO IV **Consulta y participación**

Artículo 10. Consulta al personal empleado público

De conformidad con lo establecido en el artículo 33 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, el órgano competente en materia de personal deberá consultar a los delegados de Prevención, con la debida antelación, la adopción de las decisiones relativas a:

a) La planificación y organización del trabajo y la introducción de nuevas tecnologías, en todo lo relacionado con las consecuencias que estas pudieran tener para la seguridad y la salud derivadas de la elección de los equipos, la determinación y la adecuación de las condiciones de trabajo y el impacto de los factores ambientales en el trabajo.



b) L'organització i desenvolupament de les activitats de protecció de la salut i prevenció dels riscos professionals, inclosa la designació del personal encarregat d'aquestes activitats o el recurs a un servei de prevenció extern.

c) La designació del personal encarregat de les mesures d'emergència.

d) Els procediments d'informació i documentació a què es refereixen els articles 18.1 i 23.1 de la Llei de prevenció de riscos laborals.

e) El projecte i l'organització de la formació en matèria preventiva.

f) Qualsevol altra acció que pugua tindre efectes substancials sobre la seguretat i la salut del personal.

Article 11. Òrgans de participació

En atenció a la diversitat d'activitats desenvolupades per la Generalitat i les diferents condicions en què aquestes es realitzen, així com la complexitat i dispersió de la seua estructura organitzativa, s'estableixen els següents òrgans de participació del personal en matèria de seguretat i salut laboral:

1. La Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat (COPASESA).

2. Les Comissions Sectorials de Seguretat i Salut en el Treball.

3. Els comitès de Seguretat i Salut.

En la designació de les persones que integren aquests òrgans de participació, les entitats o organitzacions que les designen hauran de procurar una presència paritària d'homes i dones.

Article 12. La Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat (COPASESA).

1. És l'òrgan superior de participació institucional de la Generalitat en matèria de seguretat i salut, l'àmbit de la qual s'estén a totes les dependències i centres de treball d'aquesta.

2. Aquesta comissió estarà composta per:

a) Presidència: La persona titular de la secretaria autonòmica competent en matèria de funció pública.

b) Vocals de l'administració: les persones titulars dels següents òrgans directius:

– La direcció general competent en matèria de pressupostos.

– La sotssecretaria o, si escau, la direcció general competent en matèria de personal docent no universitari.

– La sotssecretaria o, si escau, la direcció general competent en matèria de personal sanitari.

– La direcció general competent en matèria de Funció Pública.

– La direcció general competent en matèria de personal de l'Administració de Justícia.

– La direcció general competent en matèria de Salut Pública.

– La direcció general competent en matèria de Treball.

c) Vocals de les organitzacions sindicals: huit en representació del personal empleat públic, designats per les organitzacions sindicals en proporció a la representativitat obtinguda en les últimes eleccions sindicals, de conformitat amb el que s'estableix en els articles 6 i 7 de la Llei orgànica de llibertat sindical (d'ara en avant, LOLS).

La Secretaria de la Comissió Paritària, amb veu i sense vot, s'exercirà per la persona titular de la direcció del servei competent en matèria de relacions sindicals, de la direcció general competent en matèria de funció pública.

Així mateix podran acudir, amb veu, però sense vot, representants de la Unitat de Coordinació i dels diferents serveis de prevenció.

3. Les funcions i competències de la comissió són les següents:

a) Establir criteris de desenvolupament i aplicació de la Llei de prevenció de riscos laborals, així com de tota la normativa sobre seguretat i salut en el treball.

b) Rebre informació i coordinar les actuacions de les comissions sectorials de Seguretat i Salut en el Treball.

c) Informar la proposta d'estructura i organització elaborada pels serveis de prevenció dels diferents sectors de la Generalitat.

d) Participar en l'elaboració, posada en pràctica i avaluació dels plans i programes de prevenció de riscos en tota la Generalitat.

4. La comissió es reunirà ordinàriament, almenys, una vegada cada sis mesos i, extraordinàriament, tantes vegades com es considere oportú, ja siga a petició dels representants de l'administració o de les organitzacions sindicals.

b) La organización y desarrollo de las actividades de protección de la salud y prevención de los riesgos profesionales, incluida la designación del personal encargado de dichas actividades o el recurso a un servicio de prevención externo.

c) La designación del personal encargado de las medidas de emergencia.

d) Los procedimientos de información y documentación a que se refieren los artículos 18.1 y 23.1 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

e) El proyecto y la organización de la formación en materia preventiva.

f) Cualquier otra acción que pueda tener efectos sustanciales sobre la seguridad y la salud del personal.

Artículo 11. Órganos de participación

En atención a la diversidad de actividades desarrolladas por la Generalitat y las diferentes condiciones en que estas se realizan, así como la complejidad y dispersión de su estructura organizativa, se establecen los siguientes órganos de participación del personal en materia de seguridad y salud laboral:

1. La Comisión Paritaria de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Generalitat (COPASESA).

2. Las Comisiones Sectoriales de Seguridad y Salud en el Trabajo.

3. Los comités de Seguridad y Salud.

En la designación de las personas que integren estos órganos de participación, las entidades u organizaciones que las designen deberán procurar una presencia paritaria de hombres y mujeres.

Artículo 12. La Comisión Paritaria de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Generalitat (COPASESA).

1. Es el órgano superior de participación institucional de la Generalitat en materia de seguridad y salud, cuyo ámbito se extiende a todas las dependencias y centros de trabajo de esta.

2. Esta comisión estará compuesta por:

a) Presidencia: La persona titular de la secretaria autonòmica competente en materia de función pública.

b) Vocales de la administración: las personas titulares de los siguientes órganos directivos:

– La dirección general competente en materia de presupuestos.

– La subsecretaria o, en su caso, la dirección general competente en materia de personal docente no universitario.

– La subsecretaría o, en su caso, la dirección general competente en materia de personal sanitario.

– La dirección general competente en materia de Función Pública.

– La dirección general competente en materia de personal de la Administración de Justicia.

– La dirección general competente en materia de Salud Pública.

– La dirección general competente en materia de Trabajo.

c) Vocales de las organizaciones sindicales: ocho en representación del personal empleado público, designados por las organizaciones sindicales en proporción a la representatividad obtenida en las últimas elecciones sindicales, de conformidad con lo establecido en los artículos 6 y 7 de la Ley Orgánica de Libertad Sindical (en adelante, LOLS)

La Secretaría de la Comisión Paritaria, con voz y sin voto, se desempeñará por la persona titular de la jefatura del servicio competente en materia de relaciones sindicales, de la dirección general competente en materia de función pública.

Así mismo podrán acudir, con voz, pero sin voto, representantes de la Unidad de Coordinación y de los diferentes Servicios de Prevención.

3. Las funciones y competencias de la comisión son las siguientes:

a) Establecer criterios de desarrollo y aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, así como de toda la normativa sobre seguridad y salud en el trabajo.

b) Recibir información y coordinar las actuaciones de las comisiones sectoriales de Seguridad y Salud en el Trabajo.

c) Informar la propuesta de estructura y organización elaborada por los Servicios de Prevención de los diferentes sectores de la Generalitat.

d) Participar en la elaboración, puesta en práctica y evaluación de los planes y programas de prevención de riesgos en toda la Generalitat.

4. La comisión se reunirá ordinariamente, al menos, una vez cada seis meses y, extraordinariamente, tantas veces como se considere oportuno, ya sea a petición de los representantes de la administración o de las organizaciones sindicales.

Article 13. Les Comissions Sectorials de Seguretat i Salut en el Treball

1. Són els òrgans de participació institucional específics de cada sector de la Generalitat en matèria de seguretat i salut en el treball.

2. Es constituirà una comissió sectorial de Seguretat i Salut en el Treball, en l'àmbit de cadascun dels sectors següents: sanitari, docent, administració de justícia i funció pública, gestionats per cada sector, i dependents de la COPASESA.

3. Cada comissió sectorial serà presidida per la persona titular de la direcció general amb competències en matèria de personal del corresponent sector i estarà composta, en igual número, per representants sindicals i representants de l'administració. Cada organització sindical comptarà, almenys, amb una persona en la seua representació. En el seu cas, el càlcul de la representativitat de cada organització sindical es durà a terme tenint en compte els resultats obtinguts en les eleccions sindicals de personal funcionari, estatutari i laboral en cada sector, de conformitat amb el que s'estableix en els articles 6 i 7 de la LOLS. Per part de l'administració formarà part de la Comissió Sectorial el personal tècnic, amb rang de sotssecretaria o prefectura amb competències en matèria de personal i prevenció de riscos laborals del sector corresponent.

4. Les comissions sectorials exerciran, en el seu àmbit, les funcions de coordinació, assistència tècnica i supervisió respecte dels Comitès de Seguretat i Salut, tenint en particular les següents:

a) Establir, en general, les prioritats d'actuació dels comitès de Seguretat i Salut.

b) Fixar els continguts mínims que hauran de recollir-se en la memòria anual dels serveis de prevenció, a fi que els comitès de Seguretat i Salut puguin elaborar l'informe de valoració sobre l'eficàcia de les mesures preventives dispostes i les condicions de seguretat i salut.

c) Conèixer l'informe de valoració que realitze cada Comitè de Seguretat i Salut sobre la memòria i programació anual dels serveis de prevenció.

d) Promoure el funcionament i desenvolupament dels comitès, exercint funcions d'assessorament tècnic i informació a aquests, que serà detallada quant a les solucions a aplicar als problemes que transcendisquen d'aqueix nivell.

e) Conèixer els diferents plans de prevenció de cada Comitè de Seguretat i Salut, col·laborant amb ells si s'estimara convenient.

f) Promoure la difusió i divulgació dels continguts de la Llei de prevenció de riscos laborals i altra normativa sobre la matèria en el seu àmbit d'actuació, proposant i adoptant les mesures convenientes per al seu èficac compliment.

g) Participar en l'elaboració, difusió, divulgació i coneixement de plans i programes generals de prevenció, així com en la seua posada en pràctica.

h) Participar en l'elaboració del mapa de riscos del seu àmbit, garantint la investigació de les malalties professionals.

i) Encarregar la realització d'estudis de caràcter general sobre la matèria.

j) Elaborar un catàleg de drets i deures del personal en matèria de seguretat i salut laboral.

k) Proposar a l'òrgan competent en matèria de formació el disseny del pla anual general de formació per als delegats de prevenció i per al personal del sector, que puga garantir en un futur una protecció èfica enfront dels riscos laborals.

l) Rebre informació per part de les respectives unitats administratives de la conselleria o conselleries competents en matèria de formació, sobre la selecció i organització dels cursos que s'estimen necessaris realitzar.

m) Sol·licitar la col·laboració d'entitats de reconegut prestigi en matèria de seguretat i salut laboral.

n) Examinar i interpretar totes les qüestions que es deriven de l'aplicació del present reglament, informant la Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat dels dubtes o divergències que pogueren sorgir en la interpretació d'aquest, a fi de que puguin ser resoltes.

o) Elevar a la Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat les propostes rebudes dels Comitès de Seguretat i Salut que aquests consideren necessàries perquè l'Avantprojecte de Llei

Artículo 13. Las Comisiones Sectoriales de Seguridad y Salud en el Trabajo

1. Son los órganos de participación institucional específicos de cada sector de la Generalitat en materia de seguridad y salud en el trabajo.

2. Se constituirá una comisión sectorial de Seguridad y Salud en el Trabajo, en el ámbito de cada uno de los sectores siguientes: sanitario, docente, administración de justicia y función pública, gestionados por cada sector, y dependientes de la COPASESA.

3. Cada comisión sectorial será presidida por la persona titular de la dirección general con competencias en materia de personal del correspondiente sector y estará compuesta, en igual número, por representantes sindicales y representantes de la administración. Cada organización sindical contará, al menos, con una persona en su representación. En su caso, el cálculo de la representatividad de cada organización sindical se llevará a cabo teniendo en cuenta los resultados obtenidos en las elecciones sindicales de personal funcionario, estatutario y laboral en cada sector, de conformidad con lo establecido en los artículos 6 y 7 de la LOLS. Por parte de la administración formará parte de la Comisión Sectorial el personal técnico, con rango de subsecretaria o jefatura con competencias en materia de personal y prevención de riesgos laborales del sector correspondiente.

4. Las comisiones sectoriales ejercerán, en su ámbito, las funciones de coordinación, asistencia técnica y supervisión respecto de los Comités de Seguridad y Salud, teniendo en particular las siguientes:

a) Establecer, en general, las prioridades de actuación de los comités de Seguridad y Salud.

b) Fijar los contenidos mínimos que habrán de recogerse en la memoria anual de los Servicios de Prevención, en aras a que los comités de Seguridad y Salud puedan realizar el informe de valoración sobre la eficacia de las medidas preventivas dispuestas y las condiciones de seguridad y salud.

c) Conocer el informe de valoración que realice cada Comité de Seguridad y Salud sobre la memoria y programación anual de los Servicios de Prevención.

d) Promover el funcionamiento y desarrollo de los comités, ejerciendo funciones de asesoramiento técnico e información a los mismos, que será pormenorizada en cuanto a las soluciones a aplicar a los problemas que trasciendan de ese nivel.

e) Conocer los diferentes planes de prevención de cada Comité de Seguridad y Salud, colaborando en ellos si se estimara conveniente.

f) Promover la difusión y divulgación de los contenidos de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y demás normativa sobre la materia en su ámbito de actuación, proponiendo y adoptando las medidas convenientes para su eficaz cumplimiento.

g) Participar en la elaboración, difusión, divulgación y conocimiento de planes y programas generales de prevención, así como en su puesta en práctica.

h) Participar en la elaboración del mapa de riesgos de su ámbito, garantizando la investigación de las enfermedades profesionales.

i) Encargar la realización de estudios de carácter general sobre la materia.

j) Elaborar un catálogo de derechos y deberes del personal en materia de seguridad y salud laboral.

k) Proponer al órgano competente en materia de formación el diseño del plan anual general de formación para los delegados de Prevención y para el personal del sector, que pueda garantizar en un futuro una protección eficaz frente a los riesgos laborales.

l) Recibir información por parte de las respectivas unidades administrativas de la Conselleria o Consellerías competentes en materia de formación, sobre la selección y organización de los cursos que se estimen necesarios realizar.

m) Solicitar la colaboración de entidades de reconocido prestigio en materia de seguridad y salud laboral.

n) Examinar e interpretar todas las cuestiones que se deriven de la aplicación del presente reglamento, informando a la Comisión Paritaria de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Generalitat de las dudas o divergencias que pudieran surgir en la interpretación del mismo, al objeto de que puedan ser resueltas.

o) Elevar a la Comisión Paritaria de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Generalitat las propuestas recibidas de los Comités de Seguridad y Salud que estos consideren necesarias para que el Anteproyecto de Ley



de pressupostos de la Generalitat reculla les actuacions oportunes en matèria de prevenció de riscos laborals i el seu finançament específic.

5. Les comissions es reuniran, almenys, semestralment, de manera ordinària, i extraordinàriament sempre que ho sol·licite alguna de les parts.

Article 14. Els comitès de Seguretat i Salut

1. Els comitès de Seguretat i Salut són els òrgans paritaris i col·legiats de participació, destinats a la consulta regular i periòdica de les actuacions de la Generalitat en matèria de prevenció de riscos.

2. Els comitès de Seguretat i Salut estaran compostos pels delegats i delegades de prevenció i per les persones representants de l'administració, en igualtat numèrica de les parts.

Els representants de l'administració han de pertànyer de manera prioritària a les unitats amb competències en matèria d'infraestructures i personal.

En les reunions dels comitès participaran, amb veu però sense vot, les delegades i delegats sindicals i els responsables tècnics de la prevenció en la Generalitat que no estiguen inclosos en la composició a la qual es refereix el paràgraf anterior, així com personal de la mateixa i tècnics de prevenció aliens a l'administració, que compten amb una especial qualificació o informació respecte de les qüestions concretes que es debaten en aquest òrgan, sempre que així ho sol·licite a la presidència del Comitè alguna de les representacions d'aquest.

3. En cada sector existiran els següents comitès, amb els àmbits d'actuació que s'indiquen:

a) Sector sanitari: en cada departament de salut es constituirà un comitè de Seguretat i Salut.

b) Sector docent: es constituirà un comitè de Seguretat i Salut en cada província.

c) Sector d'administració de justícia: es constituirà un comitè de Seguretat i Salut en cada província.

d) Sector d'administració pública: amb caràcter general es constituiran comitès de Seguretat i Salut en l'àmbit de cada conselleria i província i en aquelles unitats que la normativa o la negociació així ho determine.

4. La Comissió paritària de seguretat i salut en el treball de la Generalitat (COPASESA) decidirà sobre la constitució d'altres comitès quan les raons d'activitat, tipus i freqüència de riscos així ho aconsellen.

5. D'acord amb el que es disposa en el punt 1 de l'article 39 de la Llei de prevenció de riscos laborals, els comitès de Seguretat i Salut tindran les següents funcions i competències:

a) Participar en l'elaboració, posada en pràctica i avaluació dels plans i programes de prevenció de riscos en l'àmbit del sector que corresponga. A aquest efecte, en el seu si es debatran, abans de la seua posada en pràctica i referent a la seua incidència en la prevenció de riscos, els projectes en matèria de planificació, organització del treball i introducció de noves tecnologies, organització i desenvolupament de les activitats de protecció i prevenció, i projecte i organització de la formació en matèria preventiva.

b) Promoure iniciatives sobre mètodes i procediments per a l'efectiva prevenció dels riscos, proposant a l'administració la millora de les condicions o la correcció de les deficiències existents.

c) Elaborar semestralment un informe sobre les activitats realitzades, i remetre'l a la corresponent Comissió Sectorial de Seguretat i Salut en el Treball.

Així mateix, i d'acord amb el que es disposa en el punt 2 de l'article 39 de la Llei de prevenció de riscos laborals, els comitès de Seguretat i Salut, en l'exercici de les seues competències, estaran facultats per a:

a) Conèixer directament la situació relativa a la prevenció de riscos en els centres de treball, realitzant a aquest efecte les visites que estime oportunes.

b) Conèixer quants documents i informes relatius a les condicions de treball siguen necessaris per al compliment de les seues funcions, així com els procedents de l'activitat del corresponent servei de prevenció, en el seu cas.

c) Conèixer i analitzar els danys produïts en la salut o en la integritat física del personal, a fi de valorar les seues causes i proposar les mesures preventives oportunes.

d) Conèixer i informar la memòria i la programació anual dels serveis de prevenció.

de Presupuestos de la Generalitat recoja las actuaciones oportunas en materia de prevención de riesgos laborales y su financiación específica.

5. Las comisiones se reunirán, al menos, semestralmente, de forma ordinaria, y extraordinariamente siempre que lo solicite alguna de las partes.

Artículo 14. Los comitès de Seguridad y Salud

1. Los comitès de Seguridad y Salud son los órganos paritarios y colegiados de participación, destinados a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la Generalitat en materia de prevención de riesgos.

2. Los comitès de Seguridad y Salud estarán compuestos por los delegados y delegadas de Prevención y por las personas representantes de la administración, en igualdad numérica de las partes.

Los representantes de la administración pertenecerán de forma prioritaria a las unidades con competencias en materia de infraestructuras y personal.

En las reuniones de los comitès participarán, con voz pero sin voto, las delegadas y delegados sindicales y los responsables técnicos de la prevención en la Generalitat que no estén incluidos en la composición a la que se refiere el párrafo anterior, así como personal de la misma y técnicos de prevención ajenos a la administración, que cuenten con una especial cualificación o información respecto de las cuestiones concretas que se debatan en este órgano, siempre que así lo solicite a la presidencia del Comité alguna de las representaciones del mismo.

3. En cada sector existiran los siguientes comitès, con los ámbitos de actuación que se indican:

a) Sector sanitario: en cada Departamento de salud se constituirá un comitè de Seguridad y Salud.

b) Sector docente: se constituirá un comitè de Seguridad y Salud en cada provincia.

c) Sector de administración de justicia: se constituirá un comitè de Seguridad y Salud en cada provincia.

d) Sector de administración pública: con carácter general se constituirán comitès de Seguridad y Salud en el ámbito de cada Conselleria y provincia y en aquellas unidades que la normativa o la negociación así lo determine.

4. La Comisión paritaria de seguridad y salud en el trabajo de la Generalitat (COPASESA) decidirá sobre la constitución de otros comitès cuando las razones de actividad, tipo y frecuencia de riesgos así lo aconsejen.

5. De acuerdo con lo previsto en el punto 1 del artículo 39 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, los comitès de Seguridad y Salud tendrán las siguientes funciones y competencias:

a) Participar en la elaboración, puesta en práctica y evaluación de los planes y programas de prevención de riesgos en el ámbito del sector que corresponda. A tal efecto, en su seno se debatirán, antes de su puesta en práctica y en lo referente a su incidencia en la prevención de riesgos, los proyectos en materia de planificación, organización del trabajo e introducción de nuevas tecnologías, organización y desarrollo de las actividades de protección y prevención, y proyecto y organización de la formación en materia preventiva.

b) Promover iniciativas sobre métodos y procedimientos para la efectiva prevención de los riesgos, proponiendo a la administración la mejora de las condiciones o la corrección de las deficiencias existentes.

c) Elaborar semestralmente un informe sobre las actividades realizadas, remitiéndolo a la correspondiente Comisión Sectorial de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Asimismo, y de acuerdo con lo previsto en el punto 2 del artículo 39 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, los comitès de Seguridad y Salud, en el ejercicio de sus competencias, estarán facultados para:

a) Conocer directamente la situación relativa a la prevención de riesgos en los centros de trabajo, realizando a tal efecto las visitas que estime oportunas.

b) Conocer cuántos documentos e informes relativos a las condiciones de trabajo sean necesarios para el cumplimiento de sus funciones, así como los procedentes de la actividad del correspondiente Servicio de Prevención, en su caso.

c) Conocer y analizar los daños producidos en la salud o en la integridad física del personal, al objeto de valorar sus causas y proponer las medidas preventivas oportunas.

d) Conocer e informar la memoria y la programación anual de los Servicios de Prevención.



6. A fi de donar compliment al que es disposa en l'article 24 de la Llei de prevenció de riscos laborals, respecte a la col·laboració entre l'administració i les empreses que simultàniament desenvolupen activitats en un mateix centre de treball, es podrà recordar la celebració de reunions conjuntes dels respectius comitès de Seguretat i Salut o, en defecte d'això, altres mesures d'actuació coordinada.

A aquest efecte, l'administració es compromet a incloure en els plec de condicions generals l'obligació, per part de l'empresa contractista o concessionària, de l'acompliment a la normativa de prevenció de riscos laborals, sota la direcció i coordinació dels òrgans i autoritats de l'administració.

7. Els comitès de Seguretat i Salut es reuniran, almenys, trimestralment de manera ordinària i, extraordinàriament, sempre que ho sol·licite alguna de les parts. No obstant això, els comitès de Seguretat i Salut del sector docent i de personal no docent en centres docents no universitaris, en cada província, es reuniran conjuntament, almenys amb periodicitat semestral i, de manera extraordinària, mitjançant sol·licitud de la presidència d'un Comitè a la presidència de l'altre.

TÍTOL V Serveis de prevenció

Article 15. Els serveis de prevenció

1. S'entendrà per Servei de prevenció el conjunt de recursos humans i materials necessaris per a la realització d'activitats de prevenció, a fi de garantir l'adequada protecció de la seguretat i la salut dels empleats públics, assessorant i assistint per a això a l'administració, a aquests empleats, als seus representants i als òrgans de representació especialitzada.

2. Estructura i composició.

L'organització dels recursos necessaris per al desenvolupament de les activitats preventives en la Generalitat i els seus organismes autònoms es realitzarà en la modalitat de serveis de prevenció propis.

Es constituïran quatre serveis de prevenció en la Generalitat un per al sector sanitari, un altre per al sector docent, un altre per al sector de justícia i un quart per al sector de funció pública.

Cadascun dels quatre serveis de prevenció haurà de comptar almenys amb un expert, amb la capacitat requerida en el capítol VI del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, en cadascuna de les quatre especialitats i disciplines següents: Ergonomia i Psicosociologia Aplicada, Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Medicina del Treball.

A més, cadascun dels esmentats serveis de prevenció haurà de comptar amb els recursos humans i materials necessaris per a realitzar, totes les activitats preventives previstes en l'article 34 del Reglament dels serveis de prevenció aprovat pel Reial decret 39/1997, de 17 de gener, desenvolupades per experts amb la capacitat requerida per a les funcions a exercir, segons el que s'estableix en el capítol VI d'aquest reglament. Aquests recursos s'organitzaran conforme a l'estructura organitzativa i territorial dels centres de treball, i al tipus de riscos existents en cada sector.

3. Organització i funcions.

El Servei de prevenció tindrà un caràcter interdisciplinari, constituirà una unitat organitzativa específica dedicada de manera exclusiva a la seua finalitat.

Els serveis de prevenció desenvoluparan les funcions establides en la normativa vigent i, especialment, en l'article 31 de la Llei de prevenció de riscos laborals, així com en el capítol III del Reglament dels serveis de prevenció.

Les persones que integren els serveis de prevenció hauran d'actuar de manera coordinada, en particular en el desenvolupament de les funcions relatives al disseny preventiu dels llocs de treball, la identificació i avaluació dels riscos, els plans de prevenció i els plans de formació dels empleats públics.

Així mateix, les activitats a desenvolupar es coordinaran mitjançant protocols o altres mitjans, en els quals s'establisquen els objectius, els procediments i les competències.

Sense perjudici de la necessària coordinació indicada en el paràgraf anterior, l'activitat sanitària que puga existir comptarà, per al desenvolupament de la seua funció dins del Servei de prevenció, amb l'estructura i mitjans adequats a la seua naturalesa específica i la confidencialitat de les dades mèdiques personals, havent de complir els requisits establits en la normativa sanitària d'aplicació.

6. A fin de dar cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, respecto a la colaboración entre la administración y las empresas que simultáneamente desarrollen actividades en un mismo centro de trabajo, se podrá acordar la celebración de reuniones conjuntas de los respectivos comités de Seguridad y Salud o, en su defecto, otras medidas de actuación coordinada.

A tal efecto, la administración se compromete a incluir en los pliegos de condiciones generales la obligación, por parte de la empresa contratista o concesionaria, de dar cumplimiento a la normativa de prevención de riesgos laborales, bajo la dirección y coordinación de los órganos y autoridades de la administración.

7. Los comités de Seguridad y Salud se reunirán, al menos, trimestralmente de forma ordinaria y, extraordinariamente, siempre que lo solicite alguna de las partes. No obstante lo anterior, los comités de Seguridad y Salud del Sector docente y de personal no docente en centros docentes no universitarios, en cada provincia, se reunirán conjuntamente, al menos con periodicidad semestral y, de forma extraordinaria, mediante solicitud de la presidencia de un Comité a la presidencia del otro.

TÍTULO V Servicios de prevención

Artículo 15. Los Servicios de Prevención

1. Se entenderá por Servicio de Prevención el conjunto de recursos humanos y materiales necesarios para la realización de actividades de prevención, a fin de garantizar la adecuada protección de la seguridad y la salud de los empleados públicos, asesorando y asistiendo para ello a la administración, a dichos empleados, a sus representantes y a los órganos de representación especializada.

2. Estructura y composición.

La organización de los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades preventivas en la Generalitat y sus organismos autónomos se realizará en la modalidad de Servicios de Prevención propios.

Se constituirán cuatro servicios de Prevención en la Generalitat uno para el sector sanitario, otro para el sector docente, otro para el sector de justicia y un cuarto para el sector de función pública.

Cada uno de los cuatro servicios de Prevención deberá contar al menos con un experto, con la capacitación requerida en el capítulo VI del Real decreto 39/1997, de 17 de enero, en cada una de las cuatro especialidades y disciplinas siguientes: Ergonomía y Psicosociología Aplicada, Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Medicina del Trabajo.

Además, cada uno de los mencionados servicios de Prevención deberá contar con los recursos humanos y materiales necesarios para realizar, todas las actividades preventivas previstas en el artículo 34 del Reglamento de los Servicios de Prevención aprobado por el Real decreto 39/1997, de 17 de enero, desarrolladas por expertos con la capacitación requerida para las funciones a desempeñar, según lo establecido en el capítulo VI de dicho reglamento. Dichos recursos se organizarán conforme a la estructura organizativa y territorial de los centros de trabajo, y al tipo de riesgos existentes en cada sector.

3. Organización y funciones.

El Servicio de Prevención tendrá un carácter interdisciplinar, constituirá una unidad organizativa específica dedicada de manera exclusiva a su finalidad.

Los servicios de Prevención desarrollarán las funciones establecidas en la normativa vigente y, en especial, en el artículo 31 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, así como en el capítulo III del Reglamento de los Servicios de Prevención.

Las personas que integren los servicios de Prevención deberán actuar de forma coordinada, en particular en el desarrollo de las funciones relativas al diseño preventivo de los puestos de trabajo, la identificación y evaluación de los riesgos, los planes de prevención y los planes de formación de los empleados públicos.

Asimismo, las actividades a desarrollar se coordinarán mediante protocolos u otros medios, en los que se establezcan los objetivos, los procedimientos y las competencias.

Sin perjuicio de la necesaria coordinación indicada en el párrafo anterior, la actividad sanitaria que en su caso exista contará, para el desarrollo de su función dentro del Servicio de Prevención, con la estructura y medios adecuados a su naturaleza específica y la confidencialidad de los datos médicos personales, debiendo cumplir los requisitos establecidos en la normativa sanitaria de aplicación.

El servei de prevenció corresponent al sector que ocupe la titularitat d'un centre de treball, on concórrega personal empleat públic d'un altre sector, serà el responsable d'establir la corresponent coordinació d'activitats amb el servei de prevenció d'aquests empleats, a fi de desenvolupar les activitats preventives que es requiriscuen i d'acord amb la normativa vigent.

Les activitats preventives que no puguen ser assumides a través dels serveis de prevenció propis de la Generalitat, podran ser subcontractades amb una o més entitats acreditades com a serveis de prevenció aliens. Tot això sense perjudici d'una progressiva assumpció de les activitats preventives concertades, mitjançant la potenciació dels recursos propis d'aquests serveis, en virtut del principi d'eficiència.

4. Control. Amb independència de les informacions puntuals que li podran ser sol·licitades sobre assumptes concrets, cada servei de prevenció haurà de sotmetre a l'aprovació de la COPASESA els seus plans d'actuació anual, i rendir la memòria de l'exercici anterior, dins del primer trimestre de cada any.

Article 16. Funcions i nivells de qualificació

Les funcions i nivells de qualificació del personal que duga a terme les tasques de prevenció de riscos laborals s'ajustaran al que es disposa en el capítol VI del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual es va aprovar el Reglament dels serveis de prevenció.

Article 17. Unitat de Coordinació

1. Es constituirà una unitat administrativa de caràcter tècnic, dependent de la Conselleria amb competències en matèria de funció pública, amb l'objectiu de garantir la igualtat de les actuacions en matèria preventiva de tot el personal empleat públic. A tal fi, se li atribuiran les funcions de coordinació i supervisió del funcionament dels diferents serveis de prevenció constituïts en la Generalitat als quals es refereix l'article 15 de la present norma.

2. Per a l'exercici d'aquestes competències assumirà les següents funcions:

a) Promoure i comprovar la integració de la prevenció en l'estructura orgànica de cada sector.

b) Coordinació del funcionament dels diferents serveis de prevenció, impulsant la implantació de procediments i protocols d'actuació que garantisquen l'homogeneïtzació de les seues actuacions en matèria preventiva, així com l'establiment de sinergies que afavorisquen el major grau d'eficiència.

c) Proveir la posada en marxa d'un sistema de gestió de la prevenció que permeta obtindre indicadors i resultats del treball realitzat per cada Servei de prevenció de riscos laborals.

d) Foment i impuls de la implantació dels Plans de prevenció.

e) Verificació del funcionament dels serveis de prevenció de riscos laborals mitjançant l'anàlisi de l'adequació dels procediments i dels mitjans requerits, per al desenvolupament de les activitats preventives necessàries, així com dels recursos dels quals disposen tenint en compte el seu treball interdisciplinari i la seua organització.

3. Per a l'exercici d'aquestes funcions, comptarà amb la col·laboració dels serveis de prevenció constituïts conformement amb l'article 15, que l'informaran de manera periòdica de les activitats desenvolupades per aquests. A més, aquesta unitat els podrà requerir la informació complementària que considere necessària per a l'objectiu d'aquesta.

4. La Unitat de Coordinació elaborarà un informe amb periodicitat anual, que elevarà a la COPASESA, en el qual s'inclouran propostes tendents a la millora del sistema de prevenció de la Generalitat.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Acreditació i indemnitzacions de les delegades i delegats de prevenció i dels membres dels comitès de Seguretat i Salut

Amb la finalitat de facilitar l'acompliment de les seues tasques, cada sector de la Generalitat acreditarà de manera individualitzada a les delegades i delegats de prevenció.

Als membres dels comitès de Seguretat i Salut els serà aplicable el que es disposa en les normes que regulen les indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per serveis extraordinaris.

El Servicio de Prevención correspondiente al sector que ostente la titularidad de un centro de trabajo, donde concurra personal empleado público de otro sector, será el responsable de establecer la correspondiente coordinación de actividades con el servicio de prevención de dichos empleados, a fin de desarrollar las actividades preventivas que se requieran y de acuerdo con la normativa vigente.

Las actividades preventivas que no puedan ser asumidas a través de los servicios de Prevención propios de la Generalitat, podrán ser subcontractadas con una o más entidades acreditadas como servicios de Prevención ajenos. Todo ello sin perjuicio de una progresiva asunción de las actividades preventivas concertadas, mediante la potenciación de los recursos propios de dichos servicios, en virtud del principio de eficiencia.

4. Control. Con independencia de las informaciones puntuales que le podrán ser solicitadas sobre asuntos concretos, cada servicio de Prevención deberá someter a la aprobación de la COPASESA sus planes de actuación anual, y rendir la memoria del ejercicio anterior, dentro del primer trimestre de cada año.

Artículo 16. Funciones y niveles de cualificación

Las funciones y niveles de cualificación del personal que lleve a cabo las tareas de prevención de riesgos laborales se ajustarán a lo dispuesto en el capítulo VI del Real decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprobó el Reglamento de los Servicios de Prevención.

Artículo 17. Unidad de Coordinación

1. Se constituirá una unidad administrativa de carácter técnico, dependiente de la Conselleria con competencias en materia de función pública, con el objetivo de garantizar la igualdad de las actuaciones en materia preventiva de todo el personal empleado público. A tal fin, se le atribuirán las funciones de coordinación y supervisión del funcionamiento de los distintos servicios de prevención constituidos en la Generalitat a los que se refiere el artículo 15 de la presente norma.

2. Para el ejercicio de dichas competencias asumirá las siguientes funciones:

a) Promover y comprobar la integración de la prevención en la estructura orgánica de cada sector.

b) Coordinación del funcionamiento de los distintos servicios de prevención, impulsando la implantación de procedimientos y protocolos de actuación que garanticen la homogeneización de sus actuaciones en materia preventiva, así como el establecimiento de sinergias que favorezcan el mayor grado de eficiencia.

c) Proveer la puesta en marcha de un sistema de gestión de la prevención que permita obtener indicadores y resultados del trabajo realizado por cada Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.

d) Fomento e impulso de la implantación de los Planes de Prevención.

e) Verificación del funcionamiento de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales mediante el análisis de la adecuación de los procedimientos y de los medios requeridos, para el desarrollo de las actividades preventivas necesarias, así como de los recursos de los que disponen teniendo en cuenta su trabajo interdisciplinario y su organización.

3. Para el ejercicio de estas funciones, contará con la colaboración de los servicios de prevención constituidos conforme al artículo 15, que le informarán de forma periódica de las actividades desarrolladas por estos. Además, esta Unidad les podrá requerir la información complementaria que considere necesaria para el objetivo de la misma.

4. La Unidad de Coordinación elaborará un informe con periodicidad anual, que elevará a la COPASESA, en el que se incluirán propuestas tendentes a la mejora del sistema de prevención de la Generalitat.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Acreditación e indemnizaciones de las delegadas y delegados de Prevención y de los miembros de los comitès de Seguridad y Salud

Con la finalidad de facilitar el desempeño de sus tareas, cada sector de la Generalitat acreditará de forma individualizada a las delegadas y delegados de Prevención.

A los miembros de los comitès de Seguridad y Salud les será de aplicación lo dispuesto en las normas que regulen las indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios.

Segona. Concertació externa activitats preventives

Amb caràcter excepcional es podrà subcontractar amb un servei de prevenció alié les activitats preventives que no puguem ser desenvolupades amb mitjans propis, prèvia justificació de la seua necessitat i aprovació en la COPASESA.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

El personal que actualment presta els seus serveis en el INVASSAT, adscrit al servei de prevenció del personal propi continuarà desenvolupant les seues funcions fins a la creació dels serveis contemplats en aquest Decret.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposen al que es disposa en el present decret.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Habilitació per al desenvolupament normatiu del present reglament

Es faculta als titulars de les diferents conselleries que tinguen assignades les competències en matèria de funció pública, sanitat, educació no universitària i justícia, perquè dicten les disposicions i adopten les mesures necessàries per a l'organització i dotació dels recursos humans i materials necessaris per al desenvolupament de les activitats preventives de cadascun dels serveis de prevenció previstos en el present reglament, i es garanteix l'horitzontalitat, igualtat de relació jurídica i de promoció professional del personal integrant dels serveis de prevenció.

Així mateix, en el termini assenyalat per a l'entrada en vigor del present Decret, la Conselleria a la qual aquest adscrit l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball haurà de procedir a la modificació del Decret 48/2016 Decret 48/2016, de 22 d'abril, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball, a fi d'adaptar-lo al que s'estableix en la present norma.

Segona. Reglaments de funcionament

La COPASESA aprovarà un reglament de funcionament, en el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor del present Decret. Aquest reglament servirà de model per a l'aprovació dels corresponents reglaments de les Comissions Sectorials. Aquestes proposaran, al seu torn, un model de reglament de funcionament intern dels Comitès de Seguretat i Salut del seu sector.

Tercera. Entrada en vigor

El present decret entrarà en vigor al cap de sis mesos de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 24 de març de 2023

El presidente de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

La consellera de Justícia, Interior i Administracions Públiques,
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

La consellera d'Educació, Cultura i Esport,
RAQUEL TAMARIT IRANZO

El conseller de Sanitat Universal i Salut Pública,
MIGUEL MÍNGUEZ PÉREZ

Segunda. Concertación externa actividades preventivas

Con carácter excepcional se podrá subcontractar con un servicio de prevención ajeno las actividades preventivas que no puedan ser desarrolladas con medios propios, previa justificación de su necesidad y aprobación en la COPASESA.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

El personal que actualmente presta sus servicios en el INVASSAT, adscrito al servicio de prevención del personal propio seguirá desarrollando sus funciones hasta la creación de los servicios contemplados en este decreto.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en el presente decreto.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Habilitación para el desarrollo normativo del presente reglamento

Se faculta a los titulares de las distintas Consellerias que tengan asignadas las competencias en materia de función pública, sanidad, educación no universitaria y justicia, para que dicten las disposiciones y adopten las medidas necesarias para la organización y dotación de los recursos humanos y materiales precisos para el desarrollo de las actividades preventivas de cada uno de los servicios de Prevención previstos en el presente reglamento, y se garantice la horizontalidad, igualdad de relación jurídica y de promoción profesional del personal integrante de los servicios de prevención.

Asimismo, en el plazo señalado para la entrada en vigor del presente decreto, la Conselleria a la que este adscrito el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo deberá proceder a la modificación del Decreto 48/2016 Decreto 48/2016, de 22 de abril, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo, adaptándolo a lo establecido en la presente norma.

Segunda. Reglamentos de funcionamiento

La COPASESA aprobará un reglamento de funcionamiento, en el plazo de seis meses desde la entrada en vigor del presente decreto. Dicho reglamento servirà de modelo para la aprobación de los correspondientes reglamentos de las Comisiones Sectoriales. Estas propondrán, a su vez, un modelo de reglamento de funcionamiento interno de los Comitès de Seguridad y Salud de su sector.

Tercera. Entrada en vigor

El presente decreto entrarà en vigor a los seis meses de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 24 de marzo de 2023

El presidente de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Economia Sostenible,
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

La consellera de Justicia, Interior y Administración Pública
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

La consellera de Educación, Cultura y Deporte
RAQUEL TAMARIT IRANZO

El conseller de Sanidad Universal y Salud Pública
MIGUEL MÍNGUEZ PÉREZ