

Instruccions de la Direcció General de Personal Docent per les quals s'establixen els criteris per a la determinació i perfilament dels llocs docents i altres aspectes organitzatius en els centres públics de la Generalitat Valenciana que impartixen ensenyances elementals i professionals de música i dansa durant el curs 2026/2027

La Llei orgànica 3/2020, de 29 de desembre, per la qual es modifica la Llei orgànica 2/2006, d'Educació (LOMLOE), estableix en els seus articles 71 i 72 l'obligació de les Administracions educatives de disposar els mitjans necessaris perquè tot l'alumnat aconseguisca el màxim desenrotllament personal, intel·lectual, social i emocional, assegurant els recursos humans i materials necessaris per a atendre adequadament a l'alumnat.

En este marc, la Conselleria competent en matèria educativa ha desenrotllat l'Orde 9/2025, de 5 de juny, de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació per la qual es regulen els criteris per a la determinació de les plantilles de personal docent corresponent als centres públics de titularitat de la Generalitat que impartixen ensenyances no universitàries en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, reforçant la flexibilitat i l'autonomia dels centres per a adequar els recursos humans a les característiques i necessitats del seu alumnat i al seu projecte educatiu.

El Decret 38/2025, de la Generalitat, i l'Orde 6/2025 atribueixen a la Subdirecció General de Provisió de Personal Docent les funcions d'elaborar i determinar les plantilles orgàniques de personal docent dels centres públics no universitaris, informar sobre les supressions, modificacions i noves creacions de llocs de treball docent derivades de la planificació educativa per a cada curs escolar, així com elaborar instruccions sobre habilitació de llocs docents i la dotació de recursos personals per a cada curs escolar.

El Decret 80/2017 de la Generalitat Valenciana regula l'actuació, el funcionament i l'organització de la inspecció educativa, que participarà en este procés informant i assessorant la direcció del centre en l'adequada determinació del perfil docent dels llocs de treball i elaborant els informes que considere oportuns per a la millora del procediment.

Per tot això, en virtut de les atribucions conferides a esta Direcció General, es dicten les següents instruccions:

1. Objecte i àmbit

L'objecte de les presents instruccions és establir els criteris per a la determinació de plantilles de personal docent en els centres públics de la Generalitat Valenciana que impartixen ensenyances elementals i professionals de música i dansa.

Així mateix, estes instruccions tenen com a fi informar la direcció de cada centre sobre la relació d'hores i llocs docents assignats per al curs 2026/2027, així com establir un procediment àgil que permeta a la direcció, prèvia consulta al claustre, determinar el perfil docent de determinats llocs.

2. Àmbit

Estes instruccions s'apliquen als centres docents públics de titularitat de la Generalitat Valenciana que impartixen ensenyances elementals i professionals de música i dansa.

3. Criteris generals



Amb caràcter general, els llocs de treball de cada centre s'ajustaran als criteris establits per l'Orde 9/2025, de 5 de juny, de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació per la qual es regulen els criteris per a la determinació de les plantilles de personal docent corresponent als centres públics de titularitat de la Generalitat que impartixen ensenyances no universitàries en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, depenent del número d'alumnat en funcionament i les ensenyances autoritzades en cada centre.

4. Plantilla de professorat

4.1. La plantilla de llocs de treball dels centres que impartixen ha de correspondre a:

- a. L'assignació d'hores corresponents a la càrrega curricular autoritzada en la planificació educativa.
- b. Les dedicades a les funcions de direcció, coordinació i tutoria que corresponga assignar segons les presents instruccions.

4.2. A fi de l'elaboració dels llocs de treball, es comptarà amb la plantilla de funcionaris de carrera definitius assignats a cada centre.

En el cas dels conservatoris municipals integrats en la xarxa de centres de la GVA, s'ha restat al personal de l'Administració local del còmput total d'hores assignades. Per tant, serà necessari, en primer lloc, completar l'horari d'este professorat. D'esta manera, únicament disposaran de les hores estrictament necessàries de personal GVA que no hagen pogut ser cobertes pel personal de l'Administració local.

4.3. El professorat definitiu que no complete el seu horari amb hores de la seua especialitat, el completarà amb hores de música de cambra, conjunt o matèries optatives.

No es proposarà el desplaçament de professorat amb destinació definitiva en el centre mentre hi haja hores que puguen ser assumides per la seua especialitat fins a completar horari.

4.4. Amb caràcter general, s'evitaran les restes horàries i, si n'hi haguera, estos temps parcials seran autoritzats pel nombre d'hores reals de docència efectiva que corresponga, sense perjudici de les següents limitacions:

- a. La direcció del centre ajustarà els horaris parcials de 10 i 11 hores setmanals s'ajustaran a 9 hores lectives i el departament didàctic assumirà l'excés mitjançant el sistema ordinari de compensació d'hores lectives i complementàries.
- b. Les restes inferiors a 6 hores seran assumits pel departament corresponent, llevat que un altre departament puga assumir les hores per a completar, preferentment, l'horari del professorat definitiu amb falta d'hores, per la qual cosa no seran tingudes en compte per a la creació de llocs. En els departaments unipersonals, les restes es consideraran a partir de 20 hores lectives.

5. Situacions de falta d'horari

5.1. El personal docent l'especialitat del qual presente una necessitat inferior a sis hores lectives adquirirà la condició de desplaçat o suprimit.

De la mateixa manera, el professorat l'especialitat del qual requirisca entre sis i nou hores lectives



podrà ser declarat desplaçat o suprimit quan les hores de música de cambra que corresponguen al centre no siguen suficients per a completar el seu horari.

5.2. Una vegada comunicada a la direcció dels centres la plantilla assignada, i en el cas que algun professor o professora, excepcionalment, puga resultar afectat o afectada per falta d'horari, els centres reuniran el personal dels departaments o especialitats que corresponga, a fi de determinar qui resulta afectat. En estes reunions serà present, almenys, una persona integrant de l'equip directiu del centre i s'estendrà acta ajustada al model corresponent de l'annex I d'estes instruccions.

La direcció dels centres docents afectats traslladarà les actes (annex I) a la Inspecció territorial d'educació corresponent.

5.3. En el cas que, amb l'aplicació dels criteris d'assignació horària en els diferents departaments, segons el determinat en estes instruccions, hi haja professorat amb carència d'horari de la seua especialitat (menys de 6 h) i no siga possible completar-ho d'acord amb el que es preveu en este apartat, podrà:

a. Optar per passar a la situació de desplaçat en el lloc que ocupa amb caràcter definitiu, i poder optar per la reubicació provisional en un lloc en el seu mateix centre d'una altra especialitat de la qual siga titular, adquirida a través del procediment d'adquisició de noves especialitats previst en Reial decret 276/2007, de 23 de febrer; o bé optar per a adquirir la condició de suprimit, i en este cas podrà adquirir, amb caràcter definitiu, un lloc en el seu centre d'una altra especialitat de la qual siga titular i omplir el corresponent model de l'annex I.

Els qui no opten per la reubicació provisional o definitiva en el seu centre hauran de participar en el procediment d'adjudicació de destí provisional anual en la localitat, província o comunitat, que es realitzarà telemàticament.

b. Optar per perdre, amb caràcter provisional, la seua destinació definitiu i adquirir la condició de desplaçat en un altre centre de la localitat, província o comunitat, o bé adquirir la condició de suprimit en el seu centre amb caràcter voluntari, emplenant el model de l'annex I corresponent, i participar en el procediment d'adjudicació corresponent de destinació provisional i anual per als llocs de les especialitats per als quals estiga habilitat.

5.4. En cas de no optar voluntàriament per cap de les opcions previstes en l'apartat anterior, el funcionari o la funcionària serà desplaçat amb caràcter forçós a un altre centre de la localitat, província o comunitat per a impartir matèries de les especialitats de les quals siga titular o estiga habilitat.

5.5. En el supòsit en què haja de determinar-se entre el professorat funcionari de carrera que ocupa amb caràcter definitiu llocs de treball de la mateixa especialitat, qui o qui són les persones afectades per carència d'horari, i ningú opte voluntàriament per accedir a esta situació, s'aplicaran successivament els criteris següents:

- a. Menor antiguitat ininterrompuda, amb destinació definitiva, en el centre.
- b. Menor temps de servicis efectius com a personal funcionari del cos al qual pertanga cada funcionari.
- c. Any més recent d'ingrés en el cos.



- d. No pertany, si és el cas, al corresponent Cos de Catedràtics.
- e. Menor puntuació obtinguda en el procediment selectiu a través del que es va ingressar en el cos.

5.6. La prioritat per a obtenir la condició de desplaçat, en el cas que hi haguera més d'un voluntari, estarà determinada per l'aplicació successiva dels següents criteris:

- a. Major antiguitat amb destinació definitiva ininterrompuda en el centre.
- b. Major nombre d'anys de servicis efectius com a personal funcionari en el cos corresponent.
- c. Any més antic d'ingrés en el cos, a la pertinença al corresponent Cos de Catedràtics.
- d. Major puntuació obtinguda en el procediment selectiu d'ingrés en el cos.

5.7. El professorat adscrit a una especialitat que per insuficiència d'horari impartisca docència en una altra, passarà a formar part dels departaments que corresponga.

6. Necessitats de plantilla docent per al curs 2026/2027

La determinació de plantilles per als centres que impartixen Ensenyances Elementals i Professionals de Música i Dansa, a més d'atendre la necessària eficiència en la planificació i gestió dels recursos humans, únicament podrà comportar increment de necessitats respecte al curs anterior si està determinat per les direccions generals corresponents dins dels límits previstos en els pressupostos.

La plantilla docent s'ajustarà a la matrícula real del centre. En el còmput màxim d'hores s'ha considerat l'alumnat que promociona, les repeticions, les vacants generades per l'alumnat que finalitza les Ensenyances de 4t d'Elemental i 6é de Professionals, així com els abandons.

7. Hores lectives de dedicació a funcions directives, direcció de departament, coordinacions i tutoria

7.1. Hores lectives de dedicació a funcions directives:

Amb l'objectiu d'afavorir l'exercici de la funció directiva, com a factor de qualitat i millora de l'ensenyança, a l'equip directiu del centre se li assignaran les hores lectives setmanals que s'especifiquen a continuació, depenent del nombre de matrícules. A este efecte, l'alumnat matriculat en més d'una especialitat computarà com un sol alumne.

Nombre de matrícules	Hores lectives dedicades a la funció directiva
Fins a 270 matrícules	24
De 271 fins a 400 matrícules	34
De 401 fins a 530 matrícules	40



De 531 fins a 660 matrícules	50
De 661 fins a 790 matrícules	60
De 791 fins a 920 matrícules	70
A partir de 921 matrícules	80

Els òrgans unipersonals de govern dels conservatoris professionals de música seran els establits en el Decret 57/2020, de 8 de maig. L'equip directiu dels conservatoris de més de 401 matrícules podrà tindre una segona direcció d'estudis. La vicesecretària correspondrà als centres amb més de 661 matrícules. En els centres que superen les 921 matrícules es podrà incrementar l'equip directiu amb fins a dos direccions d'estudis més.

7.2. Hores lectives dedicades a la direcció de departament i coordinacions:

Els centres comptaran amb un total d'hores lectives setmanals destinats a l'acompliment de les funcions de coordinació, tant les establides en la normativa vigent com aquelles que el propi centre determine en virtut de la seua autonomia pedagògica i organitzativa. La direcció del centre, sentit el claustre, tindrà autonomia per a distribuir estes hores entre les persones designades per a dur a terme estes funcions de coordinació. En esta distribució, s'assegurarà la dotació mínima d'una hora lectiva setmanal per a la direcció de cada departament didàctic i per a cada figura de coordinació.

CRITERI	
Direccions Departament	Número departaments multiplicat per 2 hores
Fins a 270 matrícules	10 hores Coordinació
De 271 fins a 400 matrícules	12 hores Coordinació
De 401 fins a 530 matrícules	14 hores Coordinació
De 531 fins a 660 matrícules	16 hores Coordinació
De 661 fins a 790 matrícules	18 hores Coordinació
De 791 fins a 920 matrícules	20 hores Coordinació
De 921 matrícules d'ara en avant	22 hores de Coordinació
Coordinació d'orientació acadèmica i professional	2 hores



Coordinació ensenyances elementals	2 hores
Centres autoritzats per a implementar el programa de coordinació horària	2 hores

7.3. Hores lectives dedicades a les funcions de tutoria d'atenció grupal en dansa:

Les tutores i els tutors dels conservatoris professionals de dansa disposaran d'una hora lectiva per cada grup classe constituït per a atendre l'alumnat.

8. Configuració de grups/assignació professorat

8.1. Ràtios

El total d'hores assignades a les assignatures de caràcter col·lectiu estan calculades d'acord amb les ràtios establides en els decrets dels currículums corresponents, que són les següents:

DANSA

Ensenyances Elementals Dansa	Ràtio
totes les assignatures	Màxim 1/20
Ensenyances Professionals Dansa	Ràtio
totes les assignatures	Màxim 1/15

En el cas que el total de la matrícula d'alumnes en dos o més nivells educatius consecutius no supere el 80% del màxim establert, i atesa la importància del treball col·lectiu dins d'estes ensenyances, s'agruparan els grups classe.

MÚSICA

Ensenyances Elementals Música	Ràtio
Llenguatge Musical	1/10
Cor	Màxim 1/30
Instrument	1/1
Conjunt	Màxim 1/30

Ensenyances Professionals Música	Ràtio
Assignatures de caràcter individual:	1/1



Instrument principal Piano Complementari Clavecí Complementari Tabalet Complementari Guitarra Complementària	
Assignatures instrumentals col·lectives: Banda Conjunt Cor Orquestra Música de Cambra	es determinarà depenent de les agrupacions que es constituïsquen
Assignatures teòriques: Història de la Música	1/15
Assignatures teoricopràctiques: Acompanyament 1/4 Anàlisi 1/10 Harmonia 1/10 Llenguatge Musical 1/10 Idiomes aplicats al cant..... 1/10 Fonaments del Cant Valencià..... 1/10	
Assignatures optatives d'oferta obligatòria: Complement coral depenent del grup constituït Complement pianístic o clavecinístic 1/6 Creativitat i Música 1/10 Cultura Audiovisual 1/10 Estètica de la Música 1/15	



Fonaments d'Informàtica 1/10	
Fonaments de Composició 1/10	
Assignatures optatives de disseny propi	Quant a l'organització, per analogia entre matèries, s'aplicarà la ràtio establida per a les assignatures optatives d'oferta obligatòria.

8.2. Especialitat de piano/clavecinista

L'especialitat de piano inclourà les hores de conjunt, acompanyament, pianista acompanyant i piano complementari.

Les hores de pianista/clavecinista acompanyant es calcularan segons el següent prorrateig, atès el número de previsió de matrícula:

Nivell educatiu	Dedicació horària setmanal per alumne
1r i 2n EE	5'
3r/4t EE 1r, 2n EP	10'
3r/4t EP	15'
5é/6é EP	30'

Es podrà agrupar la dedicació horària setmanal corresponent en sessions de 15', 20' o 30'.

El centre podrà, dins de la seua autonomia, organitzar les hores segons considere. Per exemple: en 3r/4t EE i 1r, 2n EP es poden articular sessions de 20' cada 15 dies o de 30' cada tres setmanes. En el cas de 3r/4t EP es poden articular sessions de 30' cada 15 dies. Per a 1r i 2n EE, poden organitzar-se en 15' cada tres setmanes.

8.3. Música de cambra

Amb caràcter general, el càlcul de necessitats per a l'assignatura de música de cambra es farà prenent com a referència grups de tres alumnes per sessió, sempre que el professorat compte amb la competència docent recollida en l'annex II del Reial decret 428/2013, de 14 de juny. El centre disposarà d'una assignació màxima d'hores conforme a este criteri; això no obstant, la direcció haurà d'assignar únicament les hores lectives que resulte necessari utilitzar, depenent de les agrupacions d'alumnat que es configuren, deixant sense assignar aquelles que no siguin precises per a garantir l'adequat desenrotllament de la matèria.

8.4. Idiomes aplicats al cant



Atés l'article 3 del RD 428/2013 relatiu a l'assignació de l'assignatura d'Idiomes aplicats al cant, el professorat de cant podrà fer-se càrrec d'esta assignatura, sempre que es garantisca la competència docent per a la seua impartició (titulacions a partir del RD 631/2010).

S'adjudicaran 2 hores lectives setmanals per a l'assignatura d'idiomes aplicats al cant, fent els grups corresponents.

Amb caràcter general, en el cas que el total de la matrícula d'alumnat en nivells educatius consecutius no supere el 80% del màxim establert, s'agruparan els grups classe.

9. Simultaneïtat d'especialitats respecte a les matèries comunes

Cal estudiar, valorar i aplicar l'impacte de les matrícules de més d'una especialitat respecte a les assignatures comunes, considerant que este fet pot tindre una incidència notable en l'oferta de les assignatures col·lectives (llenguatge musical, harmonia, anàlisi...) o en assignatures pròpies d'especialitat, com, per exemple, piano complementari, en el moment d'establir les necessitats de recursos humans per al curs 2026/2027. En estes matèries, l'alumnat matriculat en més d'una especialitat computarà com una sola matrícula.

10. Proporcionalitat en l'oferta educativa

En l'oferta educativa es procurarà mantindre l'equilibri de l'estructura de les diferents agrupacions instrumentals del centre (Banda/Orquestra).

11. Professorat especialista

La contractació de professorat especialista té, conforme als articles 95, 96 i 98 de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, caràcter excepcional.

Per tant, en el cas que un centre tinga ensenyances atribuïdes a professorat especialista, esta necessitat haurà de contemplar-se en la proposta de plantilla de professorat. Es minimitzarà el nombre de llocs a crear.

12. Places itinerants

En cas de generar-se llocs de treball a temps parcial, els centres indicaran, amb el coneixement i acceptació de la Inspecció d'Educació, les seues preferències quant a la itinerància a crear en cas de ser necessària la creació d'una plaça compartida. S'intentarà mantindre estes preferències en la mesura de les possibilitats existents.

13. Hores del personal delegat de Junta de Personal i del personal delegat de Prevenció

Segons el Pacte d'Acció Sindical, les persones delegades de la Junta de Personal que hagen cedit la totalitat del seu crèdit horari a la borsa d'hores i no gaudisquen de permís sindical disposaran de cinc hores lectives setmanals per a la realització de tasques sindicals, que seran contemplades a l'hora de confeccionar el seu horari lectiu.

D'altra banda, segons el mateix Pacte, per a facilitar les actuacions de les persones delegades de Prevenció de Riscos Laborals, s'acorda un crèdit horari per a cada una d'elles de quatre hores setmanals, dos de les quals seran lectives.



Aquells centres on hi haja alguna persona que siga delegada de Junta de Personal o que siga delegada de Prevenció de Riscos Laborals, inclouran les hores de reducció que li corresponen en la casella corresponent.

14. Document Excel

A partir del 16 de març de 2026, la direcció rebrà en el correu electrònic corporatiu del centre les instruccions i documents necessaris per a determinar la plantilla del personal docent del curs 2026/2027.

15. Inspecció Educativa

A partir del mateix dia, la Inspecció d'Educació assessorarà la direcció del centre per a l'adequada aplicació dels criteris que determinen estes instruccions. Així mateix, supervisarà la proposta realitzada per cada un dels centres de la seua zona d'intervenció per a la determinació de la plantilla de professorat del curs 2026/2027.

16. Calendari

La direcció dels centres disposarà fins al dia 31 de març de 2026 per a completar la determinació de la plantilla i remetrà en els formats PDF i Excel al Servei de Gestió i Determinació de Plantilles a través del correu electrònic plantillassecundaria@edu.gva.es.

El format PDF estarà firmat pel director del centre amb el vistiplau de la inspecció educativa.

Les propostes relatives al personal suprimit o desplaçat, que puguin derivar-se de la determinació de plantilles hauran d'informar-se i remetre's, juntament amb els annexos corresponents, a la inspecció territorial corresponent fins al dia 8 de maig de 2026.

17. Comissió de seguiment

De conformitat amb el que es disposa en l'Orde 9/2025, de 5 de juny, de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació per la qual es regulen els criteris per a la determinació de les plantilles de personal docent corresponent als centres públics de titularitat de la Generalitat que impartixen ensenyances no universitàries en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, la Direcció General de Personal Docent convocarà la comissió de seguiment durant el primer semestre del curs 2025/2026, amb l'objectiu d'avaluar els criteris arrellegats en les presents instruccions i formular propostes per a les instruccions corresponents al curs següent.

Estes instruccions entraran en vigor el dia de la seua publicació i seran aplicable per al curs 2026/2027.

El director general de Personal Docent